

## Índice de Contenidos GRI

La siguiente tabla identifica las páginas del Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2006 de Abengoa, donde se recogen los diferentes requisitos establecidos por el Global Reporting Initiative (GRI, Guía 2002). Las posibles aclaraciones están especificadas.

Abengoa está avanzando en la incorporación de indicadores que miden su actuación en las áreas Social, Económica y Medioambiental. Esta información permite tener una visión de nuestras actuaciones, que pueden ser interpretadas y comparadas con las de otras empresas que a nivel nacional e internacional, utilizan esta guía.

GRI *	Contenido, materia indicador	Comentarios
<b>Visión y estrategia</b>		
1.1	Descripción de la visión y estrategia	P.5; P.16
1.2	Declaración del presidente	P.5
<b>Perfil de la organización informante</b>		
2.1	Nombre de la organización informante	P.5
2.2	Principales productos y servicios, incluyendo marcas.	P.8-15; I.A P.20-103
2.3	Estructura Operativa.	P. 8-15; P.18; IA P.15-16; I.A P.104-115
2.4	Descripción de departamentos, filiales y empresas conjuntas	P.8-15; P.18; IA P.20-115
2.5	Países en los que opera Abengoa	P.35; P.104-115
2.6	Forma Jurídica, naturaleza	P.80
2.7	Naturaleza de los mercados a los que sirve	P.8-15; IA P.15-17; P.20-103
2.8	Magnitud de la organización	P.8-15; P. 34-36; P.62-63
2.9	Lista de partes interesadas, principales características y relación con la organización informante	P.73
<b>Alcance de la Memoria</b>		
2.10	Persona de contacto	P. 131
2.11	Periodicidad del informe de responsabilidad social corporativa	P.131
2.12	Fecha de la memoria previa más reciente.	P. 5; P.131
2.13	Cobertura de la memoria	P.131
2.14	Cambios significativos en el negocio IA	I.A P.10-19
2.15	Bases para elaborar informes de empresas conjuntas y filiales compartidas	P.131
2.16	Explicación de para reformulación de información presentadas en informes anteriores	P.66
2.17	Decisiones de no aplicar los principios de GRI en la elaboración del informe.	P. 131
2.18	Criterios y/o definiciones utilizados en la contabilidad de los costes y beneficios económicos, medioambientales y sociales	P.61-64
2.19	Cambios significativos en los métodos de cálculo.	P. 131
2.20	Políticas y medidas internas para garantizar la precisión, la exhaustividad y la veracidad de la información presentada	P.109-120; P.131;

(\*) GRI Número de referencia en la guía del "Global Reporting Initiative".

IA Informe de Actividades 2005

ILEF Información Legal y Económico Financiera

GRI *	Contenido, materia indicador	Comentarios
2.21	Políticas y medidas actuales orientadas a proporcionar mecanismos independientes para la validación de la memoria en su conjunto.	P.131
2.22	Medios para obtener información adicional.	P. 5; P.131
<b>Estructura de Gobierno</b>		
3.1	Porcentaje de gobierno de organización, con los principales comités dependientes de la junta directiva.	P.75-125
3.2	Porcentaje de la junta directiva formado por consejeros independientes sin cargo ejecutivo.	P.84-85
3.3	Necesidad de que el equipo directivo guíe las estrategias de la organización.	P. 16-18; P.95
3.4	Procesos directivos para identificar riesgos medioambientales, económicos y sociales de la organización .	P. 96; P. 100-102
3.5	Relación entre la remuneración directiva y la consecución de los objetivos medioambientales, económicos y sociales.	(**)
3.6	Estructura de la organización y miembros responsables de supervisión, puesta en práctica y auditoría de políticas económicas, medioambientales y sociales.	P. 19- 24; P 110 - 120; IA P. 104-115
3.7	Declaraciones de propósitos y valores, principios o códigos de conducta internos, y políticas referentes a la actuación económica, medioambiental y social, así como su nivel de aplicación.	P. 16-17; P.21-23; P. 95-99
3.8	Mecanismos para que permiten a los accionistas comunicar sus recomendaciones a la junta directiva.	P. 74
3.9	Bases para identificar y la selección de las principales partes interesadas.	P.73
3.10	Métodos de consulta a las partes interesadas.	P.24; P.73-74; P.38
3.11	Tipo de información generadas por las consultas de las partes interesadas.	P. 24; P.73-74
3.12	Empleo de la información obtenida como resultado de los compromisos con las partes interesadas.	P.24
3.13	Empleo del principio de precaución.	P.100-102
3.14	Compromisos o iniciativas voluntarias externas que suscribe la organización.	P.46-61
3.15	Pertenencia a asociaciones empresariales e industriales y / organizaciones asesoras.	P-59-61
3.16	Políticas y/o sistemas para la gestión de los impactos previstos por anteriores	P.19-24
3.17	Enfoque de la organización acerca de la gestión de los impactos económicos, medioambientales y sociales indirectos.	P.21-23
3.18	Principales decisiones tomadas durante el período de elaboración de la memoria en relación con la ubicación o la modificación de las operaciones.	IA P.10-19
3.19	Programas y procedimientos relativos a la actuación económica, medioambiental y social.	P.19-24; P.34-46
3.20	Estado de la certificación. sistemas de gestión.	P.19-24; P.45

(\*) GRI Número de referencia en la guía del "Global Reporting Initiative".

IA Informe de Actividades 2005

ILEF Información Legal y Económico Financiera

(\*\*) No existe una relación directa entre la remuneración directiva y la consecución de objetivos medioambientales y sociales

Tabla de Indicadores GRI

Económicos			Social			
Aspecto	Central		Aspecto	Central		
Clientes	EC1 EC2	P.61 P.62	Empleo	LA1 LA2	P. 34-36 P.34	
Proveedores	EC3 EC4	P.63 P.63	Relaciones empresa trabajadores	LA3 LA4	P.43 P.43; P.73	
Empleados	EC5	P.63	Salud y seguridad	LA4	P. 43; P. 73	
Proveedores de capital	EC6 EC7	P.63 P.63		LA5	P.43-45	
Sector Público	EC8 EC9	P.63-P.64 P.64		LA6 LA7 LA8	P.43-45 P.44 (* )	
	EC10	P.64		LA9	P.39.43	
<b>Medio Ambiente</b>			Diversidad y Oportunidad	LA10 LA11	P.37-39; P.17 P.36; P.83	
Aspecto	Central		Estrategia y Gestión	HR1	P.16	
Materias primas	EN1 EN2	P.66-72 P.66-72		HR2	P.16; P.95-98	
Energía	EN3	P.70		HR3	P.16; P.95-98	
	EN4	P.70		No discriminación	HR4	P.16
Agua	EN5	P.71		Libertad de asociación	HR5	P.16
	Biodiversidad	EN6		P.71	Trabajo infantil	HR6
Emisiones, vertidos y residuos		EN7		P.71	Trabajo forzoso	HR7
	EN8	P.71		Comunidad	SO1	P.46-61
	EN9	P.71		Corrupción	SO2	P.97-98
	EN10	P.71		Contribuciones políticas	SO3	P.98
	EN11	P.72		Salud y seguridad del cliente	PR1	P.19-21
Productos y servicios	EN12	P.72		Productos y Servicios	PR2	P.19-21
	EN13	P.72		Respeto a la intimidad	PR3	P.16; P.96
Cumplimiento	EN14	P.72				
	EN15	P.72				
	EN16	P.72				

(\*) No existen en la organización programas sobre VIH/Sida.