



## Abengoa en 2006

- Actuación Social
  - Acción Social Interna
  - Acción Social Externa
- Actuación Económica
- Actuación Medioambiental
- Diálogo con las Partes Interesadas

## Actuación Social

En un contexto de cambio y de competencia global, Abengoa cree en la empresa innovadora como instrumento eficaz y necesario para avanzar hacia una sociedad de desarrollo sostenible. Con esta finalidad se incorporan a nuestro quehacer cotidiano valores de responsabilidad social corporativa que se integran de manera natural en la estrategia, la cultura y la organización de la empresa. Tratamos de contribuir a la mejora del entorno no solo económico, sino también social y medioambiental y, por ende, al interés de las personas.

A partir de la energía solar, la biomasa, los residuos, las tecnologías de la información y la ingeniería, Abengoa desarrolla soluciones tecnológicas e innovadoras para el desarrollo sostenible y, paralelamente, canaliza su gestión más comprometida socialmente a través de la Fundación Focus-Abengoa.

La Fundación, creada en 1982, tiene como misión llevar a la práctica la política de acción social de Abengoa, que se ejerce sin ánimo de lucro con fines de interés general y está enfocada hacia una labor asistencial, educativa, cultural, científica y de investigación y desarrollo tecnológico, con especial atención a las personas discapacitadas. La Fundación Focus-Abengoa se ha convertido, dentro de la empresa, en un valioso instrumento que se proyecta con fuerza desde su sede del Hospital de los Venerables de Sevilla, auténtico símbolo cultural.

El balance social que presentamos quiere poner el acento en la atención prestada a las personas de la empresa en su formación y desarrollo, su calidad de vida, su bienestar social y laboral y su vida familiar. Al mismo tiempo, la empresa es capaz de conectar con las nuevas sensibilidades de la sociedad en su conjunto, gestionando, en suma, unos activos no tangibles cuyo impacto revierte y se propaga en los propios valores y fines empresariales.

Nuestro trabajo se estructura en torno a dos centros de atención: por un lado, desarrollamos una acción social interna de la propia empresa y, por otro, una acción social externa en favor de la sociedad.

### Acción Social Interna

Durante el año 2006, Abengoa ha contado con una plantilla media de 13.608 personas, lo que representa un incremento del 23%.

Por grupos de negocio las personas se distribuyen de la siguiente forma:

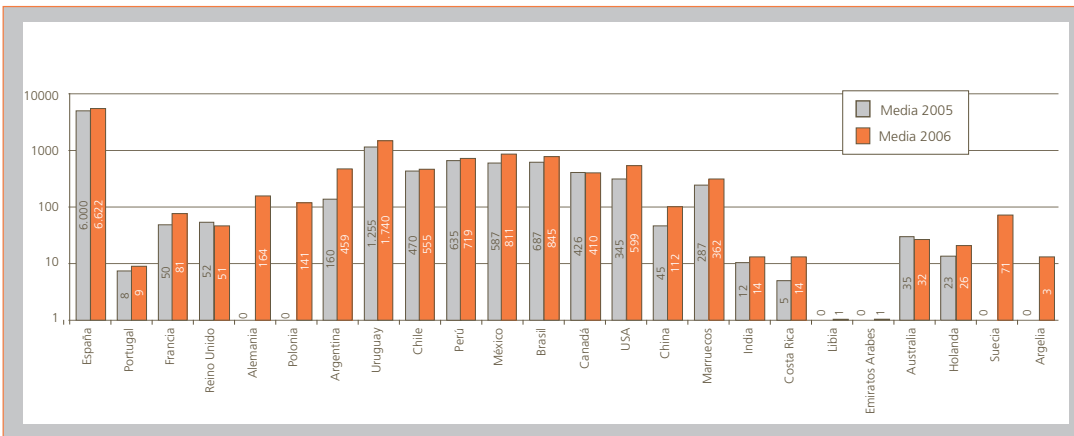
Grupos de Negocio	2005	2006	%
Solar	19	41	116
Bioenergía	421	527	25
Servicios Medioambientales	1.348	1.563	16
Tecnologías de la Información	2.373	3.155	33
Ingeniería y Construcción Industrial	6.921	8.322	20
<b>Total</b>	<b>11.082</b>	<b>13.608</b>	<b>23</b>

A 31.12.06 la plantilla ha ascendido a 14.605 personas, lo que supone un incremento neto sobre el 31.12.05 de 2.359 personas (un 19,3% de incremento de 31.12.05 a 31.12.06).

Por localización geográfica y atendiendo a los criterios de España y Exterior, la plantilla media de personas en España ha ascendido a 6.631, lo que supone un 49,1%, frente a una plantilla media de 6.977 personas en el Exterior (América, Asia, África, Oceanía y resto de Europa).

	2005		2006	
	Personas	%	Personas	%
España	6.000	54,10	6.631	49,1
Exterior	5.082	45,90	6.977	51,6

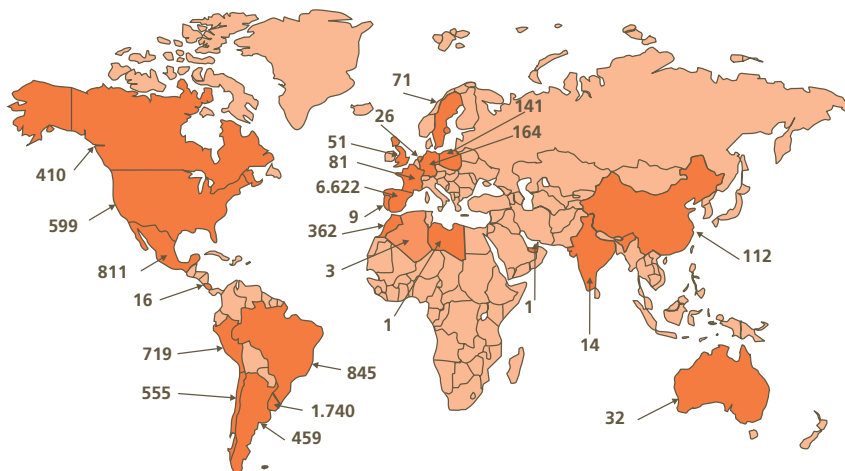
Esta es la plantilla desglosada por países:



Continente	Nº Trab.	% s/Total
España	6.622	47,8
Europa	543	3,9
Norteamérica	1.009	7,3
Iberoamérica	5.145	37,2
Africa	366	2,6
Asia	127	0,9
Oceanía	32	0,2

\* Escala Logarítmica  
 \*\*Para las adquisiciones en nuevas áreas Geográficas, el promedio se calcula sobre los meses en que la compañía adquirida está dentro de Abengoa.

Distribución por Países

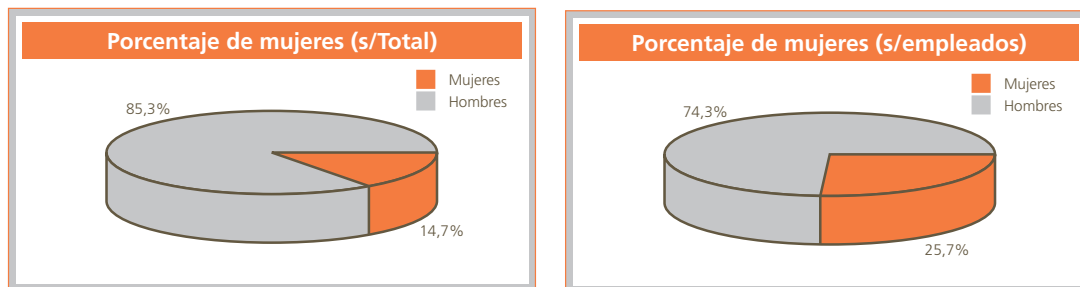


Por modalidad contractual

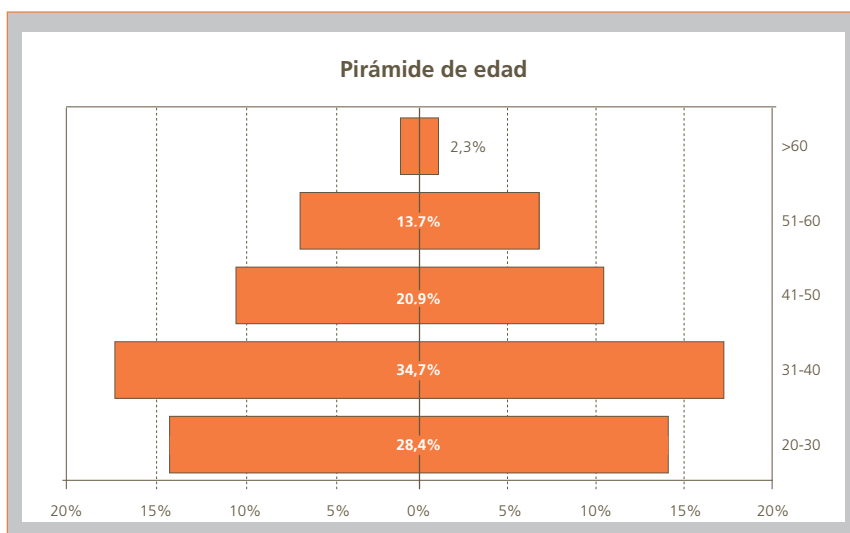
Abengoa	2005			2006		
	Indefinidos	Obra	Eventuales	Indefinidos	Obra	Eventuales
Número Contratados	4.433	3.827	2.822	9.055	3.651	1.899
Porcentaje	40	35	25	62	25	13

Datos a 31 Diciembre 2006

En cuanto a la distribución entre hombres y mujeres en Abengoa, se detalla a continuación el porcentaje en empleados y sobre total (empleados más operarios).



Con respecto a la edad, destaca el equilibrio entre los tramos de distribución, lo que refleja un crecimiento constante, con una apreciable cantidad de jóvenes profesionales incorporados respaldados por la gran experiencia profesional del resto de los colectivos.



## Política de Recursos Humanos

La política en recursos humanos responde a la **misión, la visión y los valores de Abengoa**, así como a su estrategia operativa, y, por tanto, está orientada en cada momento a los objetivos estratégicos de la empresa.

El cumplimiento de los objetivos estratégicos, a través de la ejecución del Plan Estratégico, es la razón de ser de la estructura de la empresa y de su equipo humano.

### necesaria alineación entre los recursos humanos y los objetivos estratégicos

Con actividad en más de 70 países en los cinco continentes y con más de 14.000 personas en plantilla, **Abengoa** es una empresa multinacional y multicultural con un claro enfoque de negocio hacia la sostenibilidad a través de la innovación.

**Abengoa** ha puesto en marcha un modelo de éxito que la ha situado como líder y referente en los sectores de actividad que desarrolla y en los mercados en los que interviene.

Ese modelo de éxito se basa en una acertada estrategia y en un adecuado modelo de gestión, pero, sobre todo, en un equipo humano idóneo para alcanzar los objetivos estratégicos planteados.

**Abengoa** cree que su verdadera diferencia como empresa está en su gente, que son sus personas el elemento que más difícilmente pueden reproducir nuestros competidores y que son ellas las que con su preparación y compromiso marcan la verdadera diferencia en los resultados que la empresa consigue.

Consideramos que las personas son un auténtico capital, un activo generador de valor y riqueza y, por ello, las políticas de recursos humanos de **Abengoa** se preocupan especialmente por crear las condiciones idóneas para su desarrollo, para que aflore el talento y se alcance la excelencia en el desempeño.

### El crecimiento vendrá por el excelente desempeño de las personas.

Es el capital humano el que hace posible la consecución de nuestros objetivos y el que aporta los valores competitivos diferenciales gracias al talento, oficio y excelencia que despliega en su desempeño.

Por tanto, el concepto de idoneidad es clave al hablar del empleado: el compromiso, la motivación, el talento, la iniciativa, el oficio y la continua búsqueda de la excelencia en el desempeño deben estar en la base del profesional de **Abengoa**.

La búsqueda de la idoneidad se convierte así en uno de los objetivos fundamentales de la política de recursos humanos: idoneidad para el puesto, idoneidad para la misión, idoneidad en lo técnico e idoneidad en lo genérico.

La mencionada búsqueda de la idoneidad, de la adecuación, inspira las políticas de formación, selección y medición del desempeño; inspira la segmentación por puestos y por responsabilidades, así como la política de retribución y condiciones e impregna cada uno de los apartados en cuanto a desarrollo de los empleados.

**Abengoa** apuesta por un modelo de gestión de recursos humanos basado en competencias que le permita esa pretendida alineación entre objetivo estratégico, puesto y persona (idoneidad) y que, además, posibilite el descubrimiento del talento.

**Abengoa** es consciente de que en el entorno actual, caracterizado por la innovación y el cambio, la actuación de sus profesionales así como la capacidad de atraer, desarrollar y retener el talento son la clave del éxito para cualquier empresa y, por ello, apuesta decididamente por una política de recursos humanos con dos objetivos:

- Potenciar, aprovechar, transmitir y gestionar el conocimiento y la experiencia de los profesionales de máximo nivel que la forman y guiar el desarrollo de las competencias, procurando en todo momento dotar a Abengoa de los profesionales idóneos para cada puesto, misión y responsabilidad.
- Hacer de Abengoa una empresa donde se den las condiciones para el desarrollo del talento, atractiva en sus condiciones, en su entorno y en su modelo de gestión de personas.

### **atraer, desarrollar y retener el talento es la clave del éxito**

Desarrollar, potenciar y retribuir los recursos humanos para que puedan aportar lo mejor de sí mismos y para que esta aportación esté en línea con las necesidades de Abengoa.

En Abengoa conocemos la importancia de la motivación.

El sentido de pertenencia a la compañía —sentirse parte del proyecto, participar— y la capacidad de incidir en los acontecimientos, en las soluciones, en el aprovechamiento de las oportunidades son claros elementos de motivación profesional. Gracias a ellos, nuestro valioso personal no necesita de constante motivación exógena, sino que, dada la posibilidad de desarrollarse profesional y personalmente que se le ofrece, se automotiva.

Sabedores de esto, en Abengoa promovemos la participación del empleado en la mejora continua, participación a todos los niveles y mejora en todos los ámbitos.

Toda la organización está llamada a tomar la iniciativa en la mejora de los procesos de negocio, de las condiciones de trabajo y de las condiciones del entorno, así como en la resolución de los problemas. Para ello, se impulsan distintos programas y grupos de acciones de mejora colectivos y segmentados por actividad (Seis Sigma, Competitive), se proporcionan las herramientas del Informe de Resolución de Problemas y Acciones de Mejora (IRP/AM), se habilitan espacios de sugerencias permanentes a través del portal o se realizan encuestas de clima en las que se mide el grado de satisfacción. Se identifican así los aspectos laborales que deben corregirse o mejorarse.

### **compromiso**

Es fundamental el compromiso por parte del empleado; su iniciativa y proactividad. La empresa debe proveer de los elementos necesarios, pero, puestos los recursos y dadas las condiciones, el empleado debe asumir su responsabilidad y su compromiso y debe responder, no solo con su participación sino también con la excelencia en su desempeño.

El desempeño se convierte así en la columna vertebral del sistema.

### **el talento sin un desempeño adecuado no es rentable**

Los aliados naturales de la excelencia en el desempeño son el compromiso, la motivación, la tenacidad y la tensión puesta en el día a día.

Esta cultura implica un compromiso con la información y la comunicación al que Abengoa no es ajeno. Es una cara más del poliedro; una cara necesaria, pues no podremos entender lo hasta aquí expuesto sin hacer partícipes de ello a los miembros de la empresa, sin informar. Puesto que el flujo de la información es clave en nuestra cultura, Abengoa esmera sus canales de comunicación. Compartir la información enriquece, cohesiona y genera oportunidades.

### **compartir la información genera oportunidades**

Por ello, Abengoa apuesta por un sistema de gestión integral e integrado:

- Integral, puesto que abarca todos los procesos de RRHH: la definición, descripción y clasificación de los puestos de trabajo, el reclutamiento y la selección para atraer a los mejores profesionales del mercado, la formación y el desarrollo, con los consiguientes planes de carrera, la evaluación, la gestión del desempeño y la retribución, así como la comunicación interna y la acción social.
- Integrado, puesto que, además de contemplar los procesos de manera interrelacionada, considera la globalidad de Abengoa, abarcando las distintas sociedades con independencia del sector, área geográfica y grupo de negocio a que pertenezcan.

### Gestión Integral de Recursos Humanos. (GIRH)

Gestión Integral de Recursos Humanos, S. A. (GIRH) es la empresa de Abengoa especializada en gestión y desarrollo de empleados. Da servicio a sus sociedades en las áreas propias de recursos humanos.

Su misión no es otra que la de garantizar en el área de recursos humanos las políticas, estrategias y acciones necesarias para posibilitar el cumplimiento del Plan Estratégico de Abengoa, principalmente

- Atrayendo, incorporando y reteniendo a los profesionales idóneos para cada puesto, misión y responsabilidad;
- potenciando, aprovechando y transmitiendo el conocimiento.
- Desarrollando el talento y las competencias de los empleados;
- Haciendo Abengoa una empresa donde se den las condiciones para el desarrollo personal y profesional, atractiva en sus condiciones, en su entorno y en su modelo de gestión de personas.

Su gestión en cada una de las sociedades se basa en el modelo de "outsourcing", es decir, en los contratos de prestación de servicios y en los acuerdos de nivel de calidad con los clientes, posibilitando un seguimiento objetivo a través de los indicadores diseñados para este fin.

Sus servicios están estructurados en verticales que se corresponden con:

- Selección
- Formación
- Administración de personal
- Relaciones laborales
- Calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales
- Desarrollo
- Acción social

Actualmente GIRH tiene sedes establecidas en España (Madrid y Sevilla principalmente), Centroeuropa (Róterdam), Norteamérica (Saint Louis) y México (México D. F. y Querétaro) y coordina, en sus responsabilidades corporativas y horizontales, los recursos humanos de manera global en todo el universo Abengoa.

### Formación

Como queda dicho, somos conscientes de que en un entorno como el actual, caracterizado por la innovación y el cambio, la actuación y el talento de nuestros profesionales es el elemento competitivo diferenciador. Por ello, atraer, desarrollar y retener el talento se convierte en la clave del éxito y la formación, en uno de sus fundamentos principales.

La formación abarca en Abengoa las materias necesarias para mantener un equipo de profesionales altamente cualificados, alineados con la cultura corporativa y las mejores prácticas del mercado. Abengoa ofrece:

- **Formación corporativa:** aquella que transmite la cultura común, sus normas internas, su estrategia, sus modelos financieros, su identidad corporativa y los valores que representa
- **Formación general:** aquella que persigue el perfeccionamiento profesional del empleado mediante el conocimiento de las nuevas herramientas de trabajo, las nuevas técnicas, la actualización de los contenidos profesionales y los métodos de gestión, entre otros.
- **Formación en prevención de riesgos laborales,** que implica no solo la formación sobre las condiciones de seguridad e higiene en que se han de desarrollar los trabajos y sobre la utilización de elementos de protección, tanto individuales como colectivos, sino también la formación como técnicos en prevención en los distintos niveles (básico, medio o superior), lo que conlleva una formación expresa en la normativa de aplicación y en sus reglas de interpretación, así como una habilitación oficial para ejercer determinadas responsabilidades en la materia.
- **Idiomas,** formación clave en un modelo de crecimiento internacional como el de Abengoa, que exige profesionales preparados para acometer y desarrollar proyectos en cualquier parte del mundo.

Con el fin de satisfacer de manera más eficiente las nuevas y crecientes necesidades en este campo, en Abengoa hemos apostado por combinar la formación presencial con métodos basados en las nuevas tecnológicas: "e-learning".

Esta apuesta pretende la homogeneización de los mensajes a toda la organización y la agilización de la transmisión del conocimiento, pues hace posible, por un lado, que cada uno se administre el aprendizaje al ritmo que su capacidad y conocimientos previos le permitan y, por otro, que cada uno elija el momento de realización de la formación. El "e-learning" procura, asimismo, la optimización de los costes suprimiendo los tiempos de dedicación indirectos (como los desplazamientos) y evitando las incompatibilidades con los momentos críticos del negocio.

Esta iniciativa se concreta en el C@mpus de Abengoa.

El C@mpus, situado en el Portal del Empleado de Abengoa, es el espacio virtual donde se albergarán los distintos contenidos formativos en línea: formación corporativa, formación técnica, idiomas o prevención de riesgos entre otras.

El C@mpus permitirá la tutorización, los foros académicos virtuales, la evaluación del aprendizaje y el seguimiento y registro de la formación.

Abengoa, en su modelo de desarrollo profesional, ha diseñado una serie de itinerarios profesionales, basados a su vez en itinerarios formativos, que pretenden conseguir profesionales altamente cualificados en las disciplinas claves del negocio, alineados con la cultura corporativa y con las mejores prácticas del mercado. Son los llamados Programas Profesionales Abengoa:

- Programa de directores de proyecto: con promociones en España (2), Centroamérica, Sudamérica y China, lo están cursando más de cien profesionales.
- Programa de jefes de proyecto: la primera promoción se puso en marcha en España en octubre de 2006, con 22 alumnos. Están ya previstas dos nuevas promociones, con 50 profesionales más, para comienzos de 2007.
- Programa de jefes de obra: se pondrá en marcha a principios del 2007 y tendrá alrededor de cincuenta alumnos.

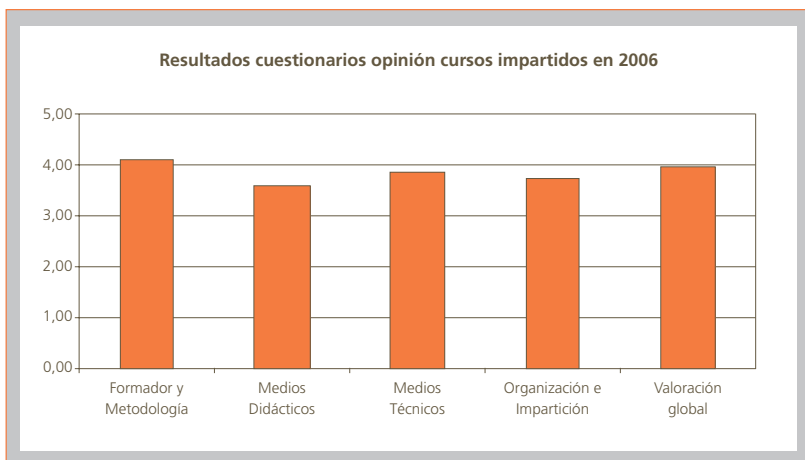
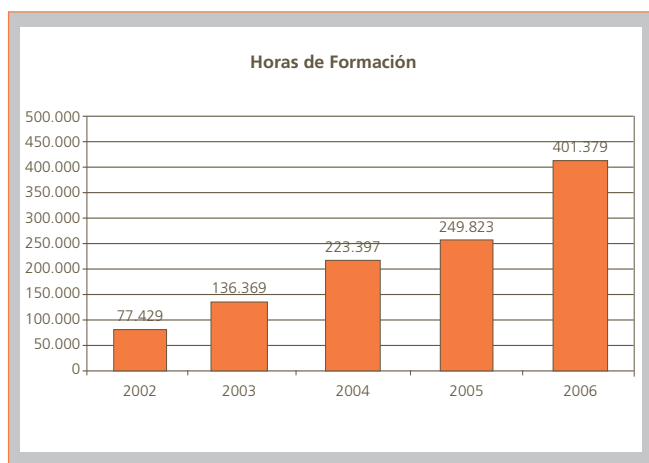
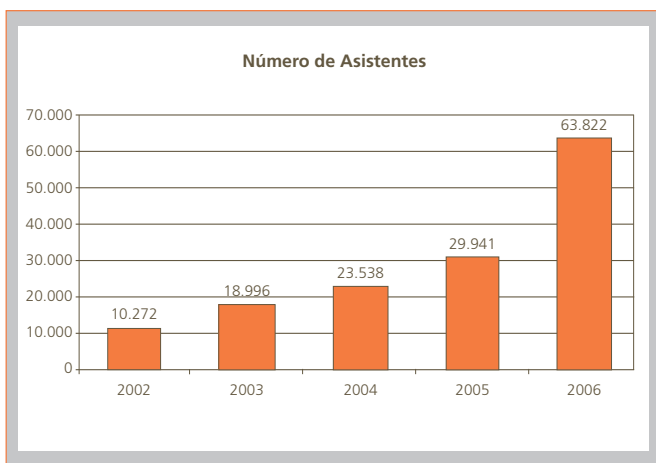
Otros programas profesionales se encuentran en fase de diseño; entre ellos pueden citarse el de Ofertas y "Marketing" o el de Calidad, Medioambiente y Prevención, entre otros.

Por otra parte, el Plan de Formación Abengoa 2006 se ha llevado a cabo con éxito, pues se han alcanzado los objetivos en cada una de las materias, tanto en lo referido a número de participantes como al de horas cursadas.



Resumen	Participantes	Horas de Formación
Formación Corporativa	7.868	52.866
Formación General	24.899	167.928
Formación Idiomas	1.202	74.850
Formación Prevención	29.853	105.735
<b>Totales</b>	<b>63.822</b>	<b>401.379</b>

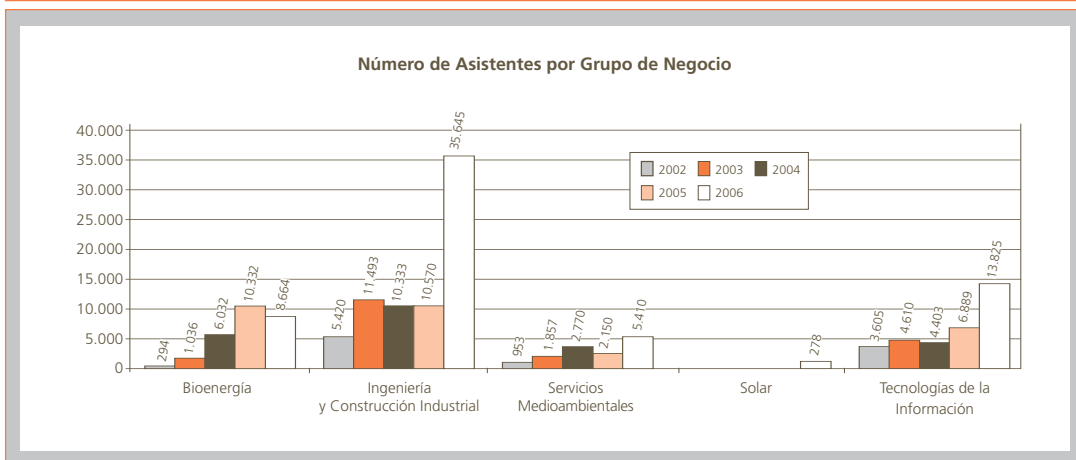
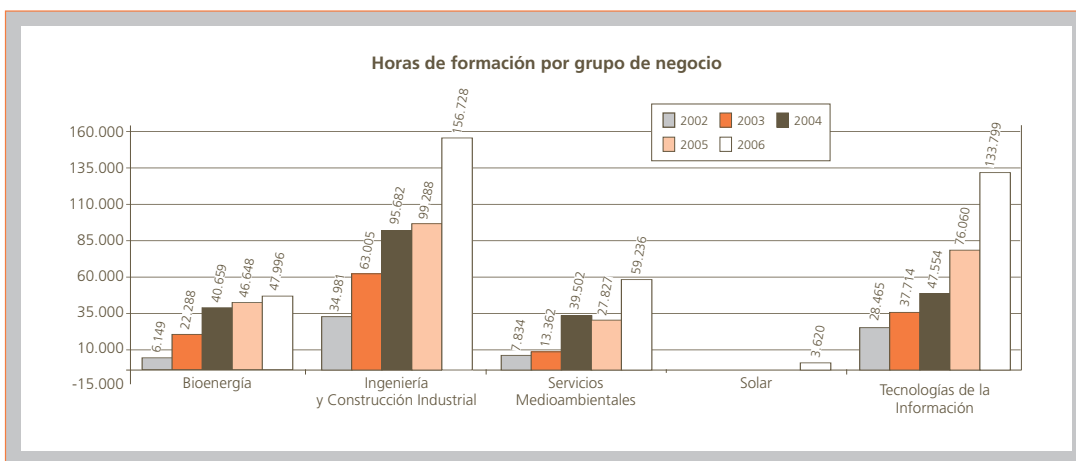
Mostramos a continuación evolución de ambos parámetros respecto a los años anteriores:



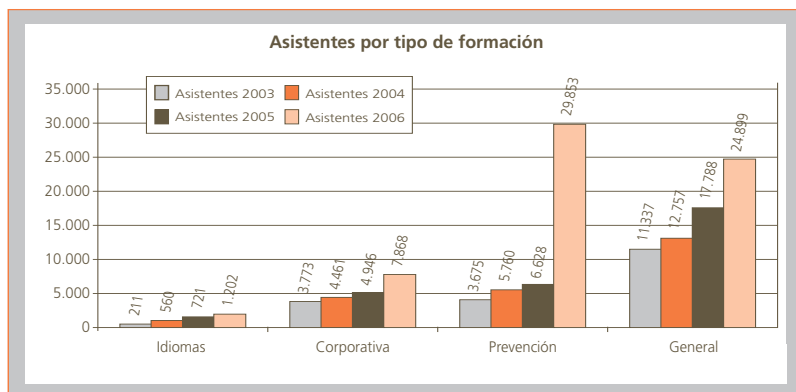
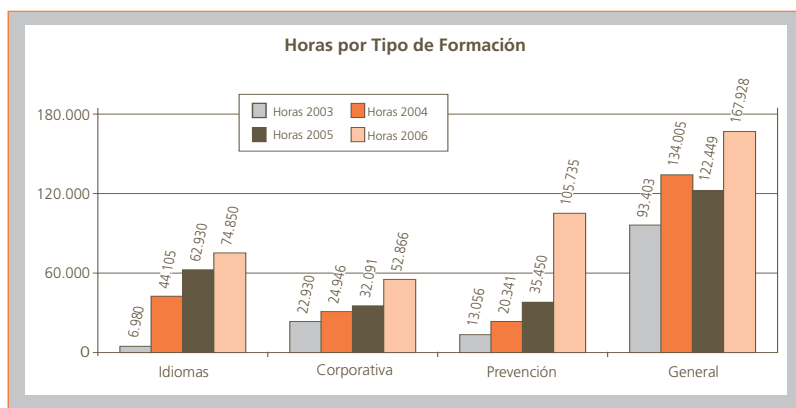
En la tabla siguiente se presenta, por grupos de negocio, la media de horas de formación por trabajador y por grupo de negocio de los cinco últimos años:

Horas de formación - Empleado	2002	2003	2004	2005	2006
Bioenergía	20,3	73,5	24	113,09	102
Ingeniería y Construcción Industrial	29,6	30	43	54,47	45
Servicios Medioambientales	6,62	11	28	22	39
Solar	0	0	0	0	88
Tecnologías de la Información	17,71	22,4	24	46	44
Media Abengoa	9	19	16	31	47

En los siguientes gráficos, se muestra la comparativa de la evolución de las horas de formación y número de asistentes en los cinco últimos años por grupos de negocio.



En las siguientes gráficas se presenta una comparativa de las horas y asistentes por tipo de formación realizada en los cuatro últimos años.



### Regulación laboral

La totalidad de los trabajadores de Abengoa se rige por regulaciones laborales supraempresariales que varían en función de la naturaleza de sus actividades y los países en los que las realizan. Además del amparo legal de cada país, cobra especial importancia la cobertura normativa a través de los convenios colectivos de sector, los convenios territoriales o los pactos propios de empresa, firmados con los trabajadores o con sus representantes unitarios o sindicatos, según el caso.

Es destacable, en este apartado, el Código de Conducta de Abengoa, que se aplica a todos los integrantes de la empresa y que parte de considerar fundamental para la reputación y el éxito de la compañía la honradez, la integridad y el buen juicio de los empleados, directivos y consejeros en sus relaciones con los clientes y posibles clientes, con los compañeros, la competencia, los órganos de la Administración, los medios de comunicación y con todas las demás personas o instituciones con las que la sociedad tenga contacto.

Abengoa respeta y apoya la libre asociación de sus trabajadores y no considera necesario establecer una política específica, pues considera que se trata de un derecho inalienable. Además, es permanente el diálogo de la empresa con los representantes de los trabajadores, a los que se mantiene informados en todas las áreas de su interés.

Abengoa rechaza el trabajo forzoso y la explotación infantil y apoya todas las iniciativas dirigidas a erradicar el trabajo infantil. así, la empresa es uno de los firmantes del Pacto de las Naciones Unidas que recoge este como uno de sus nueve principios.

### Seguridad y Salud

De acuerdo a las obligaciones que establece la Normativa de Prevención de Riesgos Laborales aplicable en los distintos países y la Política de Prevención de Riesgos Laborales de Abengoa, a lo largo del 2006, se han dado pasos importantes en la mejora continua del sistema de prevención implantado.

El desarrollo de los objetivos planificados a lo largo del año en las sociedades, la integración y participación de los trabajadores en el desarrollo de las actividades de prevención, el seguimiento y control del sistema que se realiza desde la Dirección y el asesoramiento de la organización preventiva constituida en las empresas están haciendo posible el desarrollo de una cultura de prevención de los riesgos laborales que incide significativamente en la disminución de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales y en la mejora continua de las condiciones de seguridad de los lugares de trabajo en Abengoa.

Todas las sociedades de Abengoa tienen designadas personas, con dedicación parcial o total, para el desarrollo, gestión y control del sistema de prevención. Los modelos organizativos implementados en prevención de riesgos se ajustan a los requisitos legales de cada país donde Abengoa desarrolla su actividad. La fórmula escogida es la de servicios de prevención propios, lo que significa que, en su plantilla, Abengoa cuenta con técnicos especializados en esta materia.

En todas las sociedades, siguiendo la política de prevención de Abengoa y las Normas Comunes de Gestión, se han constituido comités de prevención

que funcionan como órganos de seguimiento y control del sistema de prevención. El Comité de Prevención está formado por la Dirección de la sociedad, los responsables de cada área y los técnicos del servicio de prevención. En sus reuniones, de convocatoria periódica, se aprueban los objetivos, de los que, además, se hace un seguimiento; se analiza la evolución de la siniestralidad laboral y de los indicadores estadísticos; se realiza, de conformidad con los resultados de la evaluación de riesgos —los IRP y AM—, la planificación anual de actividades preventivas (PAP), los informes de las auditorías internas, la legislación publicada, etc. Finalmente, la Dirección revisa y analiza los resultados, para iniciar de nuevo el ciclo de mejora continua.

Como se establece en la Declaración de la Política Preventiva, la formación en prevención es un pilar básico del Sistema de Gestión de Prevención. Los contenidos de las acciones formativas se orientan a asegurar que las personas estén capacitadas para identificar los riesgos laborales de su puesto de trabajo y las medidas de prevención, protección y emergencia, implementadas para su eliminación o control. Desde luego se hace hincapié en el personal sometido a riesgos de especial gravedad y de nuevo ingreso, cuya formación se considera prioritaria.

Los niveles de siniestralidad laboral en Abengoa son muy reducidos, siendo el índice de incidencia 44,54 y el índice de gravedad 0,43. Estas datos adquieren especial relevancia si se tienen en cuenta las características de riesgo y peligrosidad de gran parte de las empresas y si se comparan con datos publicados por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España de sectores afines como la construcción (incidencia 153 en 2005; gravedad 2,01 en 2004) o la industria (incidencia 102 en 2005; gravedad: 1,27 en 2004).

Cada sociedad lleva el control de los accidentes laborales y de las enfermedades profesionales que se producen en sus centros de trabajo (parte oficial, certificados de baja y alta, etc.), así como los partes de investigación que realizan los técnicos de los Servicios de Prevención u otros componentes de la organización preventiva, conforme con una norma de gestión interna y con el procedimiento general del sistema de prevención PGP-000/08. Esta información se comunica mensualmente a Gestión Integral de Recursos Humanos para la confección

de los indicadores correspondientes, por sociedades y consolidados, de manera que se pueda realizar un seguimiento y un control eficaz que desemboque en la propuesta de acciones de mejora en su caso.

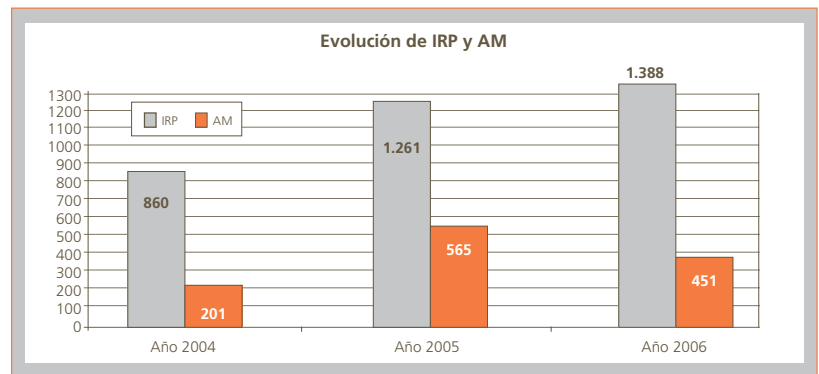
De acuerdo con la norma de gestión antes citada, los accidentes graves se comunican de forma inmediata a la Presidencia, al director de grupo de negocio, al director de recursos humanos y al responsable de prevención de riesgos. Inmediatamente se llevan a cabo un análisis y una investigación de las circunstancias particulares a través de las dos vías ya citadas: el parte de investigación de sucesos o accidentes y el informe de resolución de problemas correspondiente.

Estos son algunos datos correspondientes al año 2006:

- El porcentaje total de absentismo de Abengoa (sanción, enfermedad, accidente y faltas justificadas y sin justificar) es del 2,66%. El absentismo derivado de enfermedades y accidentes laborales es exclusivamente del 2%.
- El número de accidentes de trabajo con baja médica superior a un día ha sido de 514; de ellos, 27 se han producido al ir o venir del trabajo. Estos accidentes han originado 8.956 jornadas laborales perdidas, de las cuales 444 corresponden a los accidentes in itinere.
- Durante el año 2006, se ha producido una muerte por accidente de trabajo de un trabajador de Inabensa.

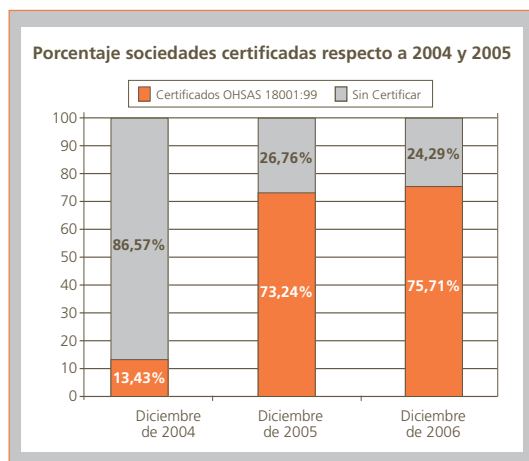
El fomento de la participación, la iniciativa personal o de grupo, la proactividad, en definitiva, la implicación y compromiso de todos con la mejora continua del sistema de prevención en cada una de las sociedades de Abengoa continúa siendo uno de los grandes objetivos y un factor de cambio sobre el sistema tradicional de carácter formal y de funcionamiento vertical.

Las aplicaciones informáticas de gestión y resolución de problemas (IRP) y de tratamiento de las acciones de mejora (AM) son herramientas estratégicas que facilitan este objetivo. Todas las personas de las sociedades tienen acceso a ellas y es responsabilidad de la Dirección potenciar su uso en toda la organización.



Como soporte de la documentación del Sistema de Gestión de PRL, disponemos de una aplicación informática de gran utilidad para las sociedades y los distintos servicios de prevención del grupo. Dicha aplicación es administrada por el Servicio de Prevención Mancomunado, en su ámbito de empresas.

Las Normas Comunes de Gestión de Abengoa establecen, como objetivo estratégico para todas las sociedades, la implantación y la certificación de modelos de gestión de la prevención según OHSAS 18001:1999. En la gráfica siguiente se muestra la evolución del porcentaje de sociedades certificadas hasta diciembre de 2006.



Para comprobar las condiciones de seguridad en que se desarrollan las actividades en los centros de trabajo y obras, se han realizado más de 690 visitas a los lugares de trabajo y 230 mediciones higiénicas. De las deficiencias y anomalías observadas, se han generado los correspondientes informes de resolución de problemas (IRP) y acciones de mejora (AM).

Se continúa potenciando el sistema implementado de autoevaluación (check-list), que permite a los responsables de los centros de trabajo y obras conocer las carencias del sistema de prevención de su aplicación.

Conforme con los objetivos y programas, se han realizado 223 auditorías internas en las sociedades y unidades organizativas. A partir de

las no conformidades y de las recomendaciones realizadas, se han abierto los correspondientes IRP y AM en las empresas.

La formación en seguridad e higiene está detallada en el apartado anterior (Formación), pero cabe destacar la realización de 67 cursos de técnicos de nivel superior, 21 de especialización en ergonomía, higiene y seguridad y 385 de técnicos de nivel básico. Estos cursos han supuesto un total de 52.600 horas de formación.

### Calidad de vida

En Abengoa se han puesto en marcha una serie de actuaciones que tienen como finalidad hacer más humano y agradable el entorno incrementando la calidad de vida en el trabajo y facilitando la conciliación de la vida familiar y la profesional.

Entre las iniciativas realizadas destacan:

**Promoción de la actividad física y el deporte.**— Para contribuir a mejorar la calidad de vida de sus empleados, Abengoa ha establecido en sus instalaciones gimnasios dotados del equipamiento necesario para el mantenimiento físico y ha habilitado espacios para distintas actividades (danza, "step", aeróbic, pilates, etc.). Actualmente funcionan instalaciones de este tipo en las sedes de Sevilla (Buhaira y Tamarguillo), Madrid (Valgrande) y Calgary (Canadá).

**Guarderías.**— Otro de los proyectos enmarcados en la política de calidad de vida de Abengoa, orientado a la conciliación entre la vida personal y la profesional, es el servicio de guardería subvencionado para niños de hasta tres años para los trabajadores del Edificio Valgrande, en Madrid. Esta medida también se pondrá en marcha en la nueva sede de Sevilla (Palmas Altas).

**Acumulación de permisos por lactancia.**— De acuerdo con la normativa laboral española, los padres o madres con hijos menores de nueve meses tienen derecho al disfrute de permisos retribuidos de una hora diaria en concepto de lactancia. Sin embargo, en Abengoa hemos querido ir más allá de la mera posibilidad legal y, en nuestro afán de procurar una mejor conciliación de la vida familiar y profesional para todos, se ha proporcionado a aquellos padres o madres que lo deseen la posibilidad de acumular dichos permisos total o parcialmente, lo que en la práctica equivaldría, por ejemplo, a extender aproximadamente un mes el permiso por maternidad.

**Flexibilidad horaria.**— Abengoa tiene establecido en sus calendarios laborales distintas alternativas en las entradas de por la mañana, en el tiempo para la comida y en las entradas y salidas de por la tarde; así, el empleado puede ajustarse al horario que mejor convenga a su vida personal y familiar.

**Asistencia social al empleado.**— Se trata de un servicio orientado a construir relaciones de carácter humano que da la posibilidad al empleado de plantear situaciones singulares muy diversas, como la necesidad de ser escuchado, la de recibir apoyo y orientación, la de información o la de seguimiento de problemas familiares, médicos, sociales o económicos concretos. La Fundación Focus-Abengoa, a través de GIRH, dispone de un fondo social para ayudar económicamente en situaciones de necesidad.

**Servicios médicos.**— Con la idea de potenciar las coberturas a los empleados, continuamos con nuestra política de dotación de servicios médicos a los centros de trabajo de más de 300 personas. Actualmente, nuestros edificios de Buhaira, Tamarguillo, Valgrande, Velasco Pando y México D. F., entre otros, tienen sus propio servicios médicos, que son atendidos por personal especializado y están equipados con el suficiente material sanitario.

Independientemente de los horarios de consulta y de las citas para reconocimientos médicos según la programación específica de Vigilancia de la Salud, existe un servicio de urgencias durante toda la jornada laboral, para el que se ha habilitado una extensión telefónica en cada edificio.

**25 aniversario.**— El reconocimiento a los empleados que han cumplido 25 años de trabajo continuado se manifiesta en la celebración de un emotivo acto que tiene lugar en las sedes de Sevilla, Chile, Brasil y Argentina. Este año, la celebración de Sevilla tuvo lugar en la Iglesia del Hospital de los Venerables, sede de la Fundación Focus-Abengoa, que sirvió de escenario a una conmemoración que busca reconocer el esfuerzo de personas que colaboran y forman parte del proceso de desarrollo y crecimiento de la empresa.

**Centro Tecnológico Palmas Altas.**— Este centro, situado en la zona denominada Palmas Altas de Sevilla, será la futura sede de la actividad de las empresas que Abengoa posee en la capital andaluza. Se convocó un Concurso Internacional de Ideas de Arquitectos para el citado centro, siendo elegida la propuesta presentada por el equipo encabezado por Richard Rogers, líder mundial en sostenibilidad, eficacia energética, parques empresariales y sedes institucionales. El diseño del proyecto, que estará en funcionamiento en 2008, responde al formato de campus universitario, con varios edificios y una plaza común que será el centro del área de servicios (restauración, guardería y servicios médicos, entre otros). Todo ello formará un espacio innovador y vanguardista que revitalizará el desarrollo de la zona sur de Sevilla

**Residencia de La Antilla.**— Con la adquisición en 1972 de un acogedor conjunto arquitectónico en la playa de La Antilla, en Lepe (Huelva), se consolidó

lo que familiarmente denominamos Operación Veraneo. Iniciada en la década de los sesenta, su finalidad sigue siendo el uso y disfrute de sus instalaciones como residencia de descanso y convivencia para el personal de Abengoa. Sigue en marcha el plan de remodelación del conjunto, que está siendo adaptado a la normativa vigente sobre las medidas de detección y extinción de incendios o en el que se están acondicionando 48 aseos. También se sigue trabajando con gran interés en el establecimiento de medidas que mejoren la calidad ya existente. Con ello, se ofrece a los usuarios mayor comodidad en las diferentes estancias, lo que implica aumentar el bienestar de las muchas familias que lo disfrutan. En 2006 han hecho uso de la residencia 3.000 personas, de las cuales 338 han sido personal jubilado invitado por Abengoa.

Además, Abengoa ha realizado en 2006 una fuerte inversión para adquirir una parcela, de unos 1.100 m<sup>2</sup>, colindante con el conjunto arquitectónico existente. En este terreno se construirán más habitaciones y zonas comunes, con lo que, en definitiva, se ampliará esta particular oferta de descanso, convivencia y ocio que Abengoa ofrece a sus empleados, personal jubilado y familiares.

**Actividades en el Hospital de los Venerables.** La preocupación por el desarrollo humano de los empleados, jubilados y pensionistas de las sociedades de Abengoa ha motivado el diseño de un programa cultural exclusivo para ellos. El empleado puede, así, beneficiarse de las diversas manifestaciones culturales que se realizan en la sede de la Fundación y que abarcan desde visitas gratuitas al monumento y a las exposiciones temporales, hasta tarifas y descuentos especiales en las entradas a los conciertos y audiciones de órgano que se celebran en la Fundación, así como en la adquisición de ejemplares de su fondo editorial.

### Acción Social Externa

El compromiso que la empresa mantiene con la sociedad está presente también en otras actividades y se proyecta de diferentes formas a través de la Fundación Focus-Abengoa. Desde su creación en 1982, la Fundación se encuentra integrada en la esencia de la compañía y constituye el instrumento activo que gestiona su labor social.

El objetivo principal de la Fundación es la promoción de la cultura en sus diversas manifestaciones artísticas y científicas, atendiendo primordialmente a la conservación, difusión y desarrollo del patrimonio histórico y cultural de Sevilla y a su proyección iberoamericana. Asimismo la Fundación está implicada en proyectos de inserción y reinserción social, de cooperación con la defensa del patrimonio medioambiental y en otras actividades vinculadas al desarrollo tecnológico y social, con especial dedicación a las personas con discapacidad.

Desde 1991 la Fundación tiene su sede en el Hospital de los Venerables Sacerdotes de Sevilla, monumento histórico-artístico del siglo XVII cedido por la Hermandad de los Venerables y el arzobispado hispalense. Tras un largo y costoso proceso de restauración, no solo de la arquitectura del edificio, sino también de sus pinturas, esculturas, orfebrería, tallados, etc., Focus-Abengoa ha devuelto

a la ciudad y a las generaciones futuras el singular edificio. Desde ese momento, se ha constituido como uno de los testimonios más completos y mejor conservados del patrimonio barroco español y se ha convertido en centro vivo y foco de aprendizaje activo, a través de las múltiples acciones entrelazadas con los fines fundacionales.

### **Conservación y mantenimiento del Hospital de los Venerables**

El activo más sólido que tutela la Fundación es el edificio del Hospital de los Venerables, lo que implica, de manera intrínseca, velar por sus valores intangibles y por el respeto a su autenticidad. Por ello, la responsabilidad de su mantenimiento y reparación son parte esencial del proceso de conservación de este patrimonio inmueble. Cada año, las líneas de actuación de mayor relieve consisten en prever, por un lado, el posible deterioro de la arquitectura y de sus elementos artísticos; por otro, la mejora o sustitución de sus instalaciones técnicas y museográficas para facilitar la accesibilidad, el uso y el disfrute del monumento, logrando en definitiva, su empatía social.

### **Formación y Docencia**

#### **Programa Formativo para personas con discapacidad**

La preocupación por la educación escolar, especial y física, y por la reinserción social de personas discapacitadas ha sido una constante en la vida de Abengoa. Se actúa intensamente en áreas marginadas, con altos índices de pobreza, de Argentina y Perú, en las que se han puesto en funcionamiento centros escolares dignos dotados de agua potable, instalación eléctrica, cocinas, comedores, gimnasios, ayudas sanitarias, alimentación, etc.

A esta labor se añade, tras la aprobación de la ampliación del objeto social de la Fundación en 2006 y con el fin de dar cabida a la formación profesional, la inserción laboral y la creación de empleo a favor de personas con discapacidad, la confección de un programa formativo específico para este colectivo, programa que ha sido organizado por la empresa de Abengoa Gestión Integral de Recursos Humanos (GIRH).

Los objetivos del citado Programa son:

- La capacitación y formación de personas con discapacidad en las disciplinas en que Abengoa desarrolla su actividad
- La inserción laboral a través de las sociedades de Abengoa o terceros.
- La reinserción en zonas con altos índices de pobreza y marginación social.
- El impulso de la estrategia de responsabilidad social corporativa de Abengoa
- El cumplimiento y la superación de las medidas que recoge la Ley de Integración Social del Minusválido.

Las iniciativas puestas en marcha son las siguientes:

Curso Formativo Ocupacional de Secretariado Administrativo para Personas con Discapacidad, organizado en colaboración con la Fundación Safa, la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y el Fondo Social Europeo. Esta primera convocatoria, ampliamente difundida en medios de comunicación de ámbito nacional, ha sido un éxito por el alto número de candidaturas presentadas; finalmente se han seleccionado unos quince alumnos, los cuales, cuando finalice el curso, serán contratados durante un periodo de seis meses.

Además, se está preparando un curso de programación, un curso de delineación y un curso de instaladores de ADSL y se está trabajando para adaptar algunos de los cursos y adecuarlos al colectivo de autistas.

Para llevar a cabo los mencionados objetivos se han firmado acuerdos de colaboración con las principales entidades y organismos relacionados con las personas discapacitadas: Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, Fundación Safa, Hermanas de la Cruz, Fundación Konecta, Confederación Nacional de Autistas y Fundación Integra. Asimismo se están tramitando convenios con la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, Fundación Adecco, Confederación de Empresarios de Andalucía, Fundación ONCE, Asociación de personas con discapacidad física y sensorial de Sanlúcar La Mayor (Adefisal) y Universidad de Sevilla, entre otros.

#### **Premios, bolsas y ayudas**

La formación de la persona es quizá el capítulo que mayor interés despierta en la empresa y en los propios empleados de Abengoa. Promover el estudio, ayudar a la investigación y reconocer las actividades vinculadas a estos campos son objetivos prioritarios que se concretan en un amplio programa de ayudas escolares por el que se atenúan gastos que inciden de manera significativa en la economía del núcleo familiar. Esta labor ha supuesto el reparto de 1.534 becas de estudios para los diversos niveles de enseñanza correspondientes al curso 2005-2006, distribuidas entre 829 familias de España e Iberoamérica, destacando las asignadas para educación especial.

Con el fin de estimular la acción formativa de la juventud, se otorgan premios de fin de estudios, bolsas y ayudas para estudios en el extranjero o para ampliación de estudios de alumnos procedentes de Formación Profesional, premios por los resultados obtenidos en cursos de perfeccionamiento profesional, así como una ayuda de investigación.

La solemne ceremonia de entrega de estos premios, que desde 1982 se realiza cada año en el Hospital de los Venerables, entraña un gran significado para Abengoa y su Fundación, ya que el contacto con los premiados nos estimula a renovar el compromiso adquirido de impulsar esta histórica acción social.

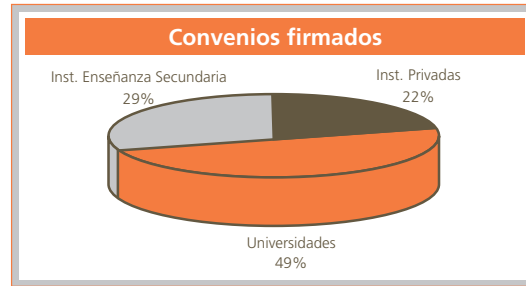
**Programa de becarios Focus-Abengoa**

Con el objetivo de promover y complementar la formación e integración de los estudiantes en el mundo laboral, se han concertado con distintas instituciones docentes, nacionales y extranjeras, Convenios de Cooperación Educativa que amparan la incorporación de los estudiantes en las sociedades de Abengoa. Los beneficiarios de estas becas de aprendizaje práctico adquieren una primera experiencia profesional y la posibilidad de convertirse en futuros empleados de Abengoa, a la vez que aseguran a la empresa una plantilla innovadora y muy cualificada para el desarrollo de sus actividades.

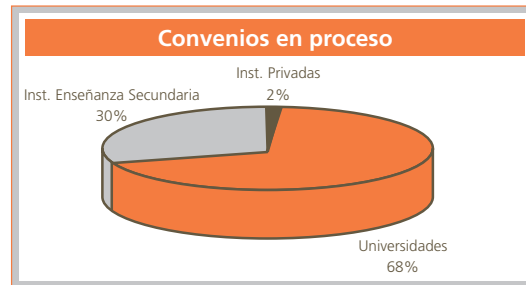
En 2006, un total de 337 becarios han aprovechado el Programa de Becas Focus-Abengoa, el cual se sustenta en los citados Convenios de Cooperación Educativa. Durante el mencionado año 2006 se han incorporado 15 instituciones a las 63 que ya figuraban el año pasado, lo que suma un total de 78 convenios firmados. Debe destacarse que actualmente la Fundación Focus-Abengoa se encuentra en proceso de negociación y formalización de acuerdos con 57 instituciones más.

La información se resume en las tablas siguientes:

**Convenios firmados**



**Convenios en Proceso**





Principales Convenios de Colaboración firmados entre Focus-Abengoa y las distintas Instituciones docentes:

### Universidades

Alfonso X "El Sabio" (Madrid)  
 Alcalá de Henares (Madrid)  
 Autónoma (Madrid)  
 Antonio de Nebrija (Madrid)  
 Camilo José de Cela (Madrid)  
 Carlos III (Madrid)  
 Complutense (Madrid)  
 Europea de Madrid (Madrid)  
 Francisco de Vitoria (Madrid)  
 Politécnica (Madrid)  
 Pontificia Comillas (Madrid)  
 Addendum Pontificia Comillas (Madrid)  
 Rey Juan Carlos (Madrid)  
 San Pablo-CEU (Madrid)  
 UNED (Madrid)  
 Facultad CC. Físicas (Univ. Sevilla) (Sevilla)  
 Pablo de Olavide (Sevilla)  
 Universidad de Sevilla (Sevilla)  
 Politécnica (Barcelona)  
 Universidad de Barcelona (Barcelona)  
 Centro Universitario Jovellanos (Santander)  
 Universidad del País Vasco (Varias)  
 Universidad Politécnica de Cartagena (Murcia)  
 Universidad de Huelva (Huelva)  
 Universidad de Córdoba (Córdoba)  
 Universidad Zaragoza (Zaragoza)  
 Universidad de Castilla La-Mancha (Varias)  
 Universidad Politécnica de Valencia (Valencia)  
 Universidad Santiago de Compostela (La Coruña)  
 Universidad de Oviedo (Asturias)  
 Universidad de Salamanca (Salamanca)  
 Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (México)  
 Universidad Tecnológica de Querétaro (México)  
 Saint Louis University (EE.UU.)  
 Universidad Católica de Perú (Perú)  
 Universidad Piura (Perú)  
 Universidad San Ignacio de Loyola (Perú)  
 Universidad Nacional del Callao (Perú)

### Institutos de Enseñanza Secundaria

Santa María del Castillo (Madrid)  
 Palomeras-Vallecas (Madrid)  
 Ntra. Sra. del Pilar (Madrid)  
 Heliópolis (Sevilla)  
 Almudeyne (Sevilla)  
 Velázquez (Sevilla)  
 Politécnico (Sevilla)  
 Altair (Sevilla)  
 Nervion (Sevilla)  
 Lucus-Solis (Sevilla)  
 IES Jesuitas (Vizcaya)  
 IES Barakaldo (Vizcaya)  
 IES Salesianos (Vizcaya)  
 San Juan Bosco (Murcia)  
 El Bohío (Murcia)  
 IES Carlos III (Murcia)  
 IES Politécnico (Murcia)  
 CEP-CEU (Sevilla)  
 Sancti Petri (Cádiz)  
 Vázquez Díaz (Huelva)  
 Corona de Aragón (Zaragoza)  
 Vicente Blasco Ibáñez (Valencia)  
 Instituto Libertador O´ Higgins (Chile)

### Instituciones Privadas

Escuela de Finanzas Aplicadas (Madrid)  
 Fundación Carolina (Madrid)  
 Centro de Estudios Financieros (Madrid)  
 Centro de Formación Empresarial (Madrid)  
 Cesma (Madrid)  
 Colegio de Abogados de Madrid (Madrid)  
 ESIC (Madrid)  
 Centro de Estudios El Monte (Sevilla)  
 CEA (Sevilla)  
 SAFA (Sevilla)  
 CEADE (Sevilla)  
 Fundación Pablo de Olavide (Sevilla)  
 EOI (Sevilla)  
 ESEUNE (Vizcaya)  
 San Pablo CEU (Sevilla)  
 CES San Valero (Zaragoza)  
 Fundación San Telmo (Sevilla)

Entre los Convenios en proceso se destacan los siguientes:

#### Universidades

OTRI (Uned) (Madrid)  
 Universidad Rovira i Virgili (Tarragona) (Tarragona)  
 Universidad Oberta de Cataluña (Varias)  
 Universidad de Murcia (Murcia)  
 Universidad de Cádiz (Cádiz)  
 Universidad de Málaga (Málaga)  
 Universidad A Coruña (La Coruña)  
 Universidad Vigo (Pontevedra)  
 Universidad de Valladolid (Valladolid)  
 Universidad de Navarra (Navarra)  
 Washington Univ. (EE.UU.)  
 Universidad Cândido Mendes (Brasil)  
 Universidad Estaci3n de S3 (Brasil)  
 Universidad Santa 3rsula (Brasil)  
 Universidad Cat3lica de Rio de Janeiro (Brasil)  
 Universidad An3huac (M3xico)  
 Universidad Intercontinental (M3xico)  
 Universidad Del Valle de M3xico (M3xico)  
 Universidad La Salle (M3xico)  
 Universidad Aut3noma Metropolitana (M3xico)  
 Instituto Polit3cnico Nacional (M3xico)  
 Universidad Nacional Aut3noma (M3xico)  
 Universidad de Ciencias Aplicadas (Per3)  
 Condefi (Chile)  
 Universidad de los Andes (Chile)  
 Universidad Cat3lica Argentina (Argentina)  
 Universidad Austral (Argentina)  
 Universidad Tecnol3gica Nacional (Argentina)  
 Universidad El Salvador (Argentina)  
 Universidad Industrial de Beijing (China)  
 University of Calgary (Canad3)  
 University of Alberta (Canad3)  
 University of British Columbia (Canad3)  
 University of Victoria (Canad3)  
 Thomsom River University (Canad3)  
 Universidad de Cantabria (Cantabria)  
 Universidad T3cnica de Praga (Chequia)  
 Universidad Tecnol3gica de Cracovia (Polonia)  
 Universidad Tecnol3gica de Silesia (Gliwice) (Polonia)

#### Institutos de ense1anza secundaria

Virgen de la Paloma (Madrid)  
 Los Viveros (Sevilla)  
 Alixar (Sevilla)  
 San Jos3 de la Rinconada (Sevilla)  
 Albert Einstein (Sevilla)  
 Albaidar (Sevilla)  
 Sant3sima Trinidad (Sevilla)  
 Fuentezuelas (Ja3n) (Ja3n)  
 Salesianos (Cadiz)  
 IES Mata-Jove (Asturias)  
 Tartanca (Vizcaya)  
 Talarrubias (Badajoz)  
 Mislata (Valencia)  
 La Misericordia (Valencia)  
 La Candelaria (Tenerife)  
 La Guancha (Tenerife)  
 Cesar Manrique (Tenerife)

Durante el a1o 2006 han realizado pr3cticas en las sociedades de Abengoa a trav3s del presente programa de becas un total de 337 alumnos, de los cuales 164 prosiguen con sus pr3cticas a 31.12.05 y 172 las han finalizado a lo largo del a1o.

El programa de becarios de Abengoa se articula en torno a la figura del tutor, profesional de la compa1a que se encarga del seguimiento y tutelaje del becario para que su aprendizaje sea 3ptimo; durante ese tiempo, el becario colabora en las tareas que se le encargan y que posteriormente son supervisadas por el tutor.

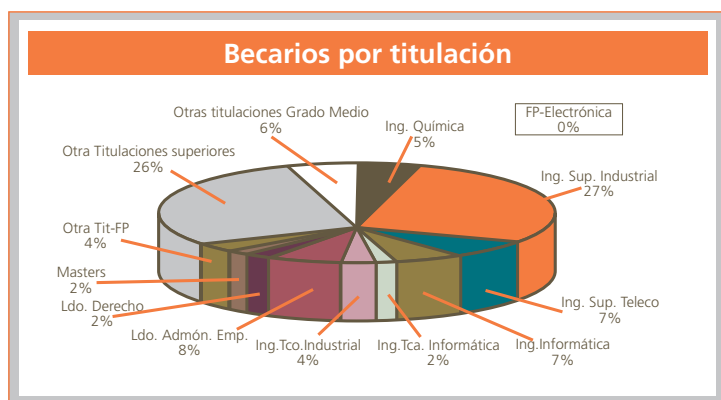
#### Instituciones Privadas

Forja XXI (Sevilla)

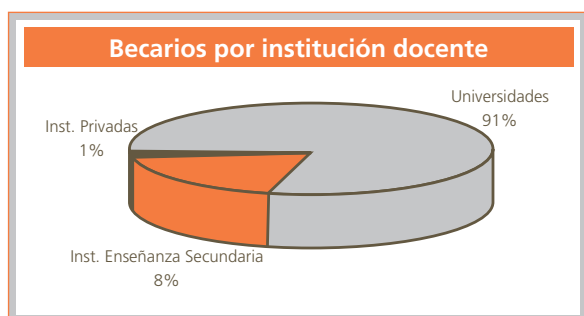
Cuando termina el periodo de beca, el desempeño del becario es evaluado. La nota obtenida es clave a la hora de recomendar o desaconsejar la incorporación de un becario como empleado de la compañía. El 65% de los becarios con una nota superior a 8 (introducir parámetros a calificar) se incorporan como empleados a Abengoa.

El programa de becarios de 2006 ha tenido un coste de 784.000 euros y se ha desarrollado en más de 10 países y más de 40 distintas compañías de Abengoa.

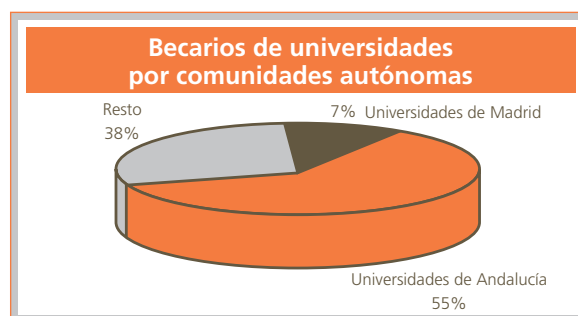
### Becarios por titulación



### Becarios por institución docente



### Becarios de Universidades por Comunidades Autónomas



### Premio de Pintura Focus-Abengoa

Este galardón internacional, de ya larga tradición y reconocido prestigio, permite renovar nuestro compromiso con el arte contemporáneo y con las inquietudes y afanes de sus creadores, pues contribuye a generar un intercambio de experiencias artísticas más allá de nuestras fronteras. Además, para los artistas supone un reconocimiento público que sirve de acicate a su reto profesional.

De entre las cerca de cuatrocientas pinturas recibidas en la vigésima cuarta edición del premio, procedentes de la Unión Europea y de América, un jurado de especialistas seleccionó con indudable objetividad y rigor las siguientes obras, que más tarde serían expuestas en el Hospital de los Venerables: primer premio, dotado con 24.000 euros, para Garikoitz Cuevas Abeledo por su lienzo "Apóstoles involuntarios" y los dos accésits, de 6.000 euros cada uno, para Aurora Perea Macías por su pintura "Secreto privado" y para Kimberly Squaglia por su obra "Scend". Las tres obras han pasado a engrosar los fondos de la Colección Focus-Abengoa de pintura y obra gráfica.

### Premio a la mejor Tesis Doctoral sobre un tema sevillano

Establecido en 1983, goza de un notable prestigio acrecentado y consolidado a lo largo de estos años. Desde 1987, además de una dotación económica de 3.000 euros, el premio supone para el ganador la publicación de su obra. Se pretende con ello lograr una mayor difusión del galardón e incrementar su trascendencia. En esta convocatoria ha sido otorgado a Rocío Fernández Berrocal, por su tesis Juan Ramón Jiménez y Sevilla.

### Premio a la Investigación Javier Benjumea Puigcerver

El Consejo Social de la Universidad de Sevilla y la Fundación Focus-Abengoa instituyeron este premio en el año de 2003 con la intención de reconocer la labor de los miembros de la comunidad universitaria, en su afán por participar en proyectos que atiendan las necesidades de las empresas y entidades en investigación y desarrollo. El galardón, dotado con 18.000 euros y nacido con verdadera vocación de apoyo a las actividades científicas y, sobre todo, con

el deseo de alentar a los investigadores que dedican su vida a ellas, fue otorgado en su tercera convocatoria al catedrático de la Universidad de Sevilla José López Barneo por su trabajo "Autotrasplante de células del cuerpo carotídeo en la enfermedad de Parkinson".

### Cátedra Javier Benjumea de Ética Económica y Empresarial

La Universidad Pontificia de Comillas y la Fundación Focus-Abengoa creaban en 2002 la "Cátedra Javier Benjumea de Ética Económica y Empresarial" con objeto de impulsar una nueva vía educativa capaz de contribuir, con acciones coordinadas y perseverantes, a desentrañar lo que se ha dado en llamar "Responsabilidad Social Corporativa". Entre sus fines está la realización y difusión, mediante la investigación y la docencia, de los conocimientos teóricos y prácticos del campo de la ética empresarial que puedan ayudar a institucionalizar estas aplicaciones en las empresas y organizaciones. A lo largo del curso 2005-2006, la Cátedra ha llevado a cabo un variado conjunto de acciones académicas y de investigación. Entre ellas, cabe destacar los dos pilares sobre los que, en buena medida, se asientan las actividades de la Cátedra anualmente: el "Seminario Permanente", que se reúne de octubre a mayo en sesiones programadas, y el curso que la Cátedra organiza y dirige en el "Ciclo Complutense de Comunicación". De ambas fuentes se nutren proyectos docentes e investigadores que se llevan a efecto en el marco de la Cátedra, tales como la organización de las "Jornadas Empresariales sobre Responsabilidad Social de la Empresa" que, desde 2004, se celebran en la sede de ICADE.

### Master en Finanzas Internacionales y Gestión de Finanzas Corporativas Abengoa

En el año 2005, la Fundación Carolina y Focus-Abengoa firmaron un convenio de colaboración con el objeto de atender la formación especializada de estudiantes iberoamericanos de postgrado y cualquier otra actividad académica o cultural que refuerce los lazos entre España y el resto de los países de la Comunidad Iberoamericana de Naciones. La aportación se concreta en diez becas de estudios cuya dotación es el 100% del coste de matrícula, más gastos de viaje, seguros médicos, etc. Desde el punto de vista técnico, el máster está tutelado por el Instituto Español de Analistas Financieros a través de su Fundación de Estudios Financieros.

### Labor Asistencial

#### Becas y ayudas escolares para la inserción de personas discapacitadas en Iberoamérica

Dentro de la proyección iberoamericana del objeto social de Focus-Abengoa, señalamos la intensa labor que se está desarrollando a favor de personas discapacitadas en áreas marginadas, con altos índices de pobreza, de Argentina y Perú. Se trabaja por un lado, en la construcción y mantenimiento de unos centros escolares dotados de red de agua potable, instalación eléctrica, cocinas, comedores y salón-gimnasios de usos múltiples. Por otro, en el ámbito de la alimentación, ayuda sanitaria y de manera especial en la educación escolar, especial y física, persiguiendo la reinserción social de mujeres y jóvenes.

En Argentina, a través de Teyma-Abengoa, se colabora con la Congregación de las Hermanas de la Cruz en dos centros de actuación ubicados en la Provincia de Santiago del Estero, en las localidades de Quimilí y Monte Quemado. Cabe destacar la puesta en marcha del proyecto “Las Prácticas Corporales: Un derecho de todos” fundamentado en la importancia de la educación física en personas con discapacidad.

En la sede de la Fundación Focus-Abengoa, en diciembre, tuvo lugar el acto de presentación del libro “Una chica del barrio Salamanca. Madre Purísima de la Cruz”, del escritor y periodista José María Javierre. Se trata de una biografía de Madre Purísima de la Cruz, madre general de la congregación de las Hermanas de la Cruz durante veintidós años. El acto fue presidido por el Emmo. Sr. Cardenal fray Carlos Amigo Vallejo y sirvió, además, para dejar constancia de la sólida y comprometida relación de Abengoa con la congregación a la que perteneció la protagonista del libro y en la que la empresa está implicada a través de sus dos fundaciones.

Asimismo en Perú, a través de Abengoa Perú, se colabora con el Instituto Hermanas Josefinas de la Caridad. Dicha institución dispone de cuatro centros —tres geriátricos y una guardería infantil— ubicados en Lima, Chiclayo y Cerro de Pasco. Las actuaciones de Abengoa van encaminadas a mejorar las condiciones de vida de las personas que atienden la congregación.

#### **Residencia de Ancianos San Rafael**

La acogida y el cuidado de los ancianos es uno de los problemas fundamentales de la sociedad actual. Abengoa, consciente de ello, impulsó en 1989 la creación de una residencia con la intención de dar respuesta a la falta de centros especializados de personas mayores. La fuerte demanda de este segmento de la sociedad, poco atendido y con escasos recursos económicos, llevó a emprender la construcción de la Residencia de Ancianos San Rafael, que fue inaugurada en noviembre de 1991. El edificio, ubicado en el término municipal de Dos Hermanas (Sevilla), acoge actualmente a unas sesenta personas. Abengoa, implicada desde sus orígenes en la iniciativa, renueva cada año su compromiso contribuyendo al mantenimiento, mejora y

modernización de las instalaciones del centro, lo que redundará en la calidad de vida de estas personas y de sus familiares.

#### **Fundación La Milagrosa**

La labor asistencial que realiza Abengoa a través del objeto social de su Fundación se ha visto ampliada este año con la firma de un convenio de colaboración entre Focus-Abengoa y la Fundación La Milagrosa. El convenio tiene como objetivos la realización de actividades asistenciales en San Roque (Cádiz) para personas de la tercera edad, la formación profesional de jóvenes y desempleados de larga duración y la cooperación social con grupos de población necesitados o desfavorecidos. Se trata de iniciativa nacida, hace pocos años, de un grupo de personas y de Abengoa, los cuales, ante el desarrollo de la zona y preocupados por el notable aumento de la población de personas mayores en los pueblos colindantes, sintieron la necesidad de dar respuesta al problema y pusieron en marcha la construcción de una residencia de ancianos en esa localidad gaditana. Actualmente se encuentra en su fase final y está prevista su inauguración en el año 2007.

La residencia de ancianos de San Rafael y de La Milagrosa están atendidas por la congregación de las Hermanas Josefinas de la Caridad, institución religiosa vinculada a Abengoa también en Perú.

#### **Seminarios y Conferencias**

##### **Encuentro Internacional sobre el Naturalismo**

En el contexto de la exposición “De Herrera a Velázquez. El primer naturalismo en Sevilla”, se consideró necesaria la organización de unas conferencias que no solo sirvieran para acercar la muestra y completar su visita, sino también que incitaran al debate y a la reflexión dentro de la comunidad científica.

Por esta razón, se celebró en el mes de febrero un encuentro que reunió a un grupo de profesores, conservadores y directores de museos. Desde ámbitos muy diferentes y sensibilidades multiformes, los participantes hicieron interesantes aportaciones a este reencuentro de artistas y obras cuyo tema fundamental era la pintura del natural en la Sevilla del primer tercio del XVII y su trascendencia en el contexto artístico internacional.

El ciclo de conferencias contó con la participación de Mina Gregori, directora de la Fundación Longhi, catedrática de la Universidad de Florencia y máxima autoridad mundial en la pintura de Caravaggio; Gabriele Finaldi, director de Conservación e Investigación del Museo Nacional del Prado; Jean Luis Augé, director del Museo Goya de Castres (Francia); Manuela B. Mena Marqués, del Museo Nacional del Prado, y Benito Navarrete Prieto, comisario de la exposición y profesor de la Universidad de Alcalá. El Encuentro se clausuró con una mesa redonda sobre las nuevas líneas de investigación en el estudio del naturalismo en la que intervinieron Alfonso E. Pérez Sánchez y Benito Navarrete, comisario de la exposición, Ignacio Cano, director del Museo de Bellas Artes de Sevilla, y Enrique Valdivieso y Luis Méndez, de la Universidad de Sevilla.

### Escuelas Universitarias de la Fundación Focus-Abengoa

En el año de 2004 Focus-Abengoa y la Universidad Internacional Menéndez Pelayo firmaron un convenio de colaboración para la puesta en marcha de dos escuelas universitarias, una dedicada a Tecnología y otra al Barroco, que desarrollarán sus actividades formativas y académicas durante tres años consecutivos en el Hospital de los Venerables. Los cursos impartidos en ambas escuelas se podrán convalidar en las Universidades de Sevilla, Pablo de Olavide y en todas aquellas con las que la UIMP tenga suscritos acuerdos de convalidación.

El segundo seminario de la Escuela de Tecnología, titulado "Tecnología y sociedad: visiones de futuro", se celebró en la semana del 7 al 11 de marzo. Fue dirigido por el profesor Eduardo Punset, experto de relevancia internacional en el análisis de la sociedad de la información. El objetivo del seminario era, por una parte, ofrecer una perspectiva multidisciplinar sobre el impacto de la tecnología en diversos ámbitos del comportamiento humano y de la vida en sociedad; por otra, avanzar en la comprensión del papel de la tecnología y los procesos de innovación en la sociedad del conocimiento y de su impacto, tanto en el incremento de la productividad como en el nivel de competitividad de las empresas y países en los mercados globales.

El seminario contó con la participación de ponentes internacionales como Alun Anderson, editor y redactor de la revista "New Scientist"; Richard Jones, profesor de Física de la Universidad de Sheffield; Daniel Thalmann, director del Virtual Reality Lab de la Universidad Politécnica Federal de Lausanne, y Andrew Pickering, profesor de Sociología de la Universidad de Illinois. Participaron asimismo personalidades conocedoras de la naturaleza de la economía global y del reto de competitividad que esta impone, como Juan Pérez Mercader, director del Centro de Astrobiología; Javier Echeverría Ezponda, investigador del Consejo Superior de Investigaciones Científicas; Santiago Grisolia, secretario de la Fundación Valenciana de Estudios Avanzados y Premio Príncipe de Asturias; José López Barneo, catedrático de Fisiología de la Universidad de Sevilla

y III Premio a la Investigación Javier Benjumea Puigcerver; José María O'Kean, catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Pablo de Olavide, y Antonio-Miguel Bernal, catedrático de Historia Económica de la Universidad de Sevilla.

Ya en otoño, en la semana del 13 al 16 de noviembre, se celebraba la tercera edición de la Escuela de Barroco Fundación Focus-Abengoa con el título "El triunfo de Europa: sociedad y poder en la era del Barroco". La dirección de este curso corrió a cargo de Miguel Artola Gallego, catedrático Emérito de la Universidad Autónoma de Madrid y miembro de la Real Academia de la Historia, quien en su lección inaugural, titulada "El poder de la Corona", puso de manifiesto que hablar de poder en el siglo XVII es hablar de la Corona, es hablar del rey. Un rey que no se conduce de forma arbitraria, ya que existe una constitución histórica que le impide, a la hora de gobernar a sus súbditos y sus territorios, cumplir sin más su voluntad o capricho. Un rey, en definitiva, que ejerce el poder a través de las instituciones del Estado.

Entre las distintas personalidades del mundo académico internacional que participaron como conferenciantes señalamos la presencia de James Amelang, de la Universidad Autónoma de Madrid; Guilia Calvi, del Instituto Universitario Europeo de Florencia; Aurelio Musi, de la Universidad de Salerno, y Jean Paul Le Flem, de la Universidad de la Sorbona de París. Como ponentes nacionales se contó con los reconocidos especialistas en el tema, José Manuel Sánchez Ron, de la Real Academia Española; Álvaro Fernández Villaverde y de Silva, duque de San Carlos, diplomático; Bartolomé Clavero, de la Universidad de Sevilla; Maximiliano Barrio, de la Universidad de Valladolid; Fernando Rodríguez de la Flor, de la Universidad de Salamanca, y Pedro González Trevijano, rector de la Universidad Rey Juan Carlos I. Fueron secretarios de la Escuela, Isabel Lobato y José Ignacio Martínez, de la Universidad de Sevilla.

Paralelamente a la Escuela de Barroco, se celebró el Ciclo de Audiciones titulado "Poder y sociedad en el Barroco europeo. El órgano profano", en el que participan organistas noveles y del que damos cuenta en el capítulo dedicado a la música. Se realizó asimismo una visita al Hospital de los Venerables, uno de los edificios mejor conservados de la arquitectura barroca, visita que fue dirigida por el catedrático de la Universidad de Sevilla y arquitecto restaurador del citado monumento Ramón Queiro Filgueira.

El desarrollo de las sesiones de ambas Escuelas, celebradas en el propio Hospital de los Venerables, ha sido muy satisfactorio, consiguiéndose una notable participación de los alumnos en los debates. La fluidez, mayor de la habitual, en la relación entre profesores y alumnos ha sido subrayada gratamente por unos y otros.

### Conferencia Mundial sobre Biocarburantes 2006

Dentro del marco "Foro de Pensamiento sobre Medioambiente y Desarrollo Sostenible", concebido por la Fundación como instrumento de reflexión que promueva el conocimiento y la creación de opinión pública sobre ese vital tema, se ha celebrado, por quinto año consecutivo, la Conferencia Mundial sobre

Biocarburantes 2006. Realizado en el Hospital de los Venerables la pasada primavera, el evento suscitó un interesante debate entre los más importantes actores mundiales del sector de los biocarburantes: representantes de las administraciones, de la industria, de la agricultura, del mundo del petróleo, del automóvil y de la tecnología. Se analizó, además, la situación de los mercados y sus horizontes a largo plazo y se exploraron conjuntamente diferentes oportunidades para este sector.

### XIII Simposio Internacional Solar Paces

El compromiso de Abengoa con el desarrollo sostenible se ha concretado en la celebración, entre los días 20 a 23 de junio, del XIII Simposio Internacional Solar Paces. Este importante acontecimiento tuvo lugar en la Escuela Superior de Ingenieros de Sevilla y en el Hospital de los Venerables. El objetivo del seminario es difundir las tecnologías termosolares de concentración de media y alta temperatura, en las que Abengoa ocupa una posición de liderazgo, gracias a sus proyectos de plantas en el Complejo Solar de Casaquemada, situado en Sanlúcar la Mayor (Sevilla).

El Simposio reunió a representantes de veinticinco países del comité de expertos del mundo de la energía solar. Durante este encuentro, los asistentes visitaron en Sanlúcar la Mayor la planta PS10, primera central de energía termoeléctrica de tecnología de torre, y la planta Sevilla PV, la mayor planta comercial de energía solar fotovoltaica. La puesta en marcha de ambas está programada para la segunda mitad del presente año.

Entre las personalidades más destacadas se encontraban el Premio Nobel de Física de 1984, Carlo Rubbia; el director de la Comisión Europea de Energías Renovables, Alfonso González Finat; el director general del CIEMAT, Juan Antonio Rubio, el rector de la Universidad de Sevilla, Miguel Florencio Lora, entre otros.

### Música

Un año más, las diversas actividades musicales programadas han girado en torno al órgano, instrumento que la Fundación incorporó a la capilla del Hospital de los Venerables en 1991 y que, desde entonces, ha convertido nuestra sede en centro difusor del órgano y de su música en Sevilla, ciudad clave en la historia organística de España y de su proyección por Iberoamérica. Desde Focus-Abengoa realizamos una intensa labor educativa dirigida a diversos colectivos sociales; mediante acciones diseñadas específicamente, pretendemos promocionar a jóvenes músicos, ampliar los estudios de profesores y estudiantes de órgano y, de manera especial, estimular el interés musical en los alumnos de Educación Secundaria y conservatorios. Este enfoque pedagógico se materializa en un Ciclo de Audiciones cuyos intérpretes son organistas noveles, un Curso Magistral de Órgano impartido por alguna figura internacional y un Ciclo de Audiciones Didácticas dirigidas a escolares.

Las audiciones de los organistas noveles se enmarcan en un ciclo que este año se ha titulado "Poder y Sociedad en el Barroco europeo. El órgano profano". Con el órgano como instrumento protagonista, el ciclo ha presentado una amplia muestra de música profana, música que cobra auge en el Renacimiento y que, posteriormente, evolucionará hasta hacer estallar sus severas normas y su contenida expresividad para crear nuevas formas musicales y seleccionar los instrumentos más adecuados a las funciones que se les encomienden en el ámbito religioso, aristocrático o popular. Aunque el órgano no tendrá cabida en ambientes populares, sí aparecerá en las salas de conciertos y en los teatros de la ópera, en salones reales, etc. Prueba de ello es el vasto repertorio profano de chaconas y canciones, suites de danzas y pавanas destinadas al órgano que surgen por todas las regiones europeas. Las audiciones del ciclo estuvieron a cargo de tres jóvenes y expertos organistas españoles, Susana García Lastra (Sevilla), Eudald Dantí Roura (Barcelona) y Juan María Pedrero (Granada), y de la intérprete de corno inglés Sarah Bishop. Este ciclo se integraba en el seminario desarrollado días antes en la sede y titulado "El triunfo de Europa: sociedad y poder en la era del Barroco".

Las audiciones didácticas se han incrementado esta temporada, pues no solo se han dirigido a estudiantes del segundo ciclo de Educación Secundaria, sino también a los alumnos de varios conservatorios elementales de Sevilla. De esta actividad educativa se han beneficiado cerca de 1500 estudiantes pertenecientes a diferentes centros de enseñanza sevillanos. Los alumnos enriquecen su formación musical y artística a través del conocimiento del órgano, de su naturaleza y su sonido; por ello, estas audiciones constituyen una de las actividades organizadas con mayor ilusión y esmero.

Asimismo, se ha desarrollado por sexto año consecutivo el Curso Magistral de Órgano, dedicado en esta ocasión al estudio de la obra de Olivier Messiaen, el Bach del siglo XX. El curso, que cuenta con el respaldo del Conservatorio Superior de Música de Sevilla, estuvo dirigido por el Profesor Olivier Latry, titular de los órganos de Notre-Dame de París y catedrático de órgano en la Cité de la Musique (París). Durante tres días consecutivos, organistas y alumnos de toda España siguieron las clases con gran interés y aprovechamiento profesional.

Junto a las mencionadas actividades, para atender la demanda de los aficionados a la música de órgano se ha presentado en los Conciertos Magistrales a los máximos organistas de nuestro tiempo. En el mes de febrero se ha podido escuchar a tres grandes compositores franceses del siglo XX —J. Langlais, J. Alain y O. Messiaen— ejecutados por sus mejores intérpretes: Marie Luise Langlais, alumna y esposa de este maestro; Maria-Claire Alain, heredera de la música de la familia Alain, y Olivier Latty, discípulo predilecto de Messiaen. La programación musical se cerró en el mes de mayo con los dos conciertos tradicionales: el primero a cargo de José Enrique Ayarra, titular del órgano de los Venerables y de la Catedral hispalense, acompañado de la Orquesta de Cámara de la Real Orquesta Sinfónica de Sevilla; para el segundo, celebrado el día de San Fernando, patrono de la Capilla de los Venerables, se contó este año con el Coro “Capella Giulia” de la Basílica de San Pedro del Vaticano dirigido por el Canónigo Maestro de dicha Basílica, Monseñor Pablo Colino, que por primera vez actuó en Sevilla, acompañado por nuestro organista titular.

Todos los conciertos han sido retransmitidos por Radio Nacional de España, en su cadena de Radio Clásica.

Como actividad extraordinaria, cabe señalar la celebración en la sede del acto de entrega del diploma acreditativo de la UNESCO a Sevilla como “Ciudad de la Música”. El acontecimiento se clausuró con la intervención de José Enrique Ayarra, que interpretó la obra “Retablos de los Venerables”, encargo que la Fundación hizo en 1993 al compositor sevillano recientemente fallecido Manuel Castillo.

## Exposiciones

### De Herrera a Velázquez. El primer naturalismo en Sevilla

El 28 de febrero se clausuraba en el Hospital de los Venerables la exposición “De Herrera a Velázquez”, organizada por la Fundación y el Museo de Bellas Artes de Bilbao e inaugurada por S. A. R. la Infanta Doña Elena, el 29 de noviembre de 2005.

La muestra, dedicada a la pintura sevillana del primer tercio del siglo XVII, ha permanecido en las salas de exposiciones de la sede de Focus-Abengoa y ha sido contemplada por más de 70.000 personas, entre las que se cuentan, tanto público en general, centros educativos y culturales, como la comunidad científica nacional e internacional, obteniendo un éxito de visitantes sin precedentes en la trayectoria expositiva de la Fundación. Debido al interés suscitado por la muestra, se hizo un gran esfuerzo para ampliar el horario de visita durante los últimos veinte días. Por otra parte, la Fundación puso en marcha un programa de visitas culturales y educativas guiadas por voluntarios licenciados en Historia del Arte o por estudiantes que cursaran su último año de carrera en la Facultad de Geografía e Historia de la Universidad de Sevilla y de la Pablo de Olavide.

La exposición, cuyos comisarios han sido Alfonso E. Pérez Sánchez, director honorario del Museo del Prado, y Benito Navarrete Prieto, profesor de la Universidad de Alcalá, se ha diseñado con una gran carga argumental y didáctica y con un riguroso nivel científico, con importantes aportaciones de los responsables del proyecto como resultado de sus investigaciones, entre ellas varias atribuciones inéditas y una relectura del primer naturalismo sevillano.

A través de 62 obras representativas del proceso artístico que se vive en Sevilla entre 1600 y 1630, la exposición trazó el camino que va de la pintura de retórica manierista de influencia flamenca a la obra marcada por el naturalismo claroscuro al gusto italiano, que tiene su origen en Caravaggio y sus seguidores. Un cambio que se produce en un periodo de apenas treinta años y que tiene lugar en la pujante y cosmopolita Sevilla del primer tercio del siglo XVII; una Sevilla en plena efervescencia artística y coleccionista, destino y punto de origen de viajeros y pintores, en la que se encuentran y entrecruzan las aportaciones de la pintura flamenca con las modas e influencias italianas y tiene su máxima expresión artística en la obra del joven Velázquez.

Las obras presentadas procedían de los más importantes museos nacionales e internacionales, así como de instituciones españolas y extranjeras y colecciones particulares. Cabe destacar la significativa aportación del Arzobispado de Sevilla, muchas de cuyas obras se exhibían por primera vez y fueron restauradas especialmente para la exposición.

La muestra ha reunido piezas claves para entender el tránsito de las formas artificiosas del último manierismo a las de la realidad vivida, como la “Adoración de los Pastores”, de la National Gallery de Londres. Se trata de una pintura atribuida a Velázquez durante años que ha vuelto a España tras su salida en el siglo XIX. También pudo admirarse por primera vez en nuestro país desde que abandonaran Sevilla la “Santa Catalina predicando a la familia de San Buenaventura”, de Herrera el Viejo, procedente de la Bob Jones University (Carolina del Sur, EE. UU.); la “Santa Cena”, del mismo autor, de colección particular; la “Cabeza de Apóstol”, de Velázquez, también de colección particular; el “San Pedro”, del círculo de Velázquez, de la Nelson Atkins Museum (Kansas City, EE. UU.) o el “San Juan Bautista”, de Alonso Cano, del Chicago Art Institute, atribuida a Velázquez pero que, según se demuestra en el estudio científico del catálogo, es de mano del pintor Alonso Cano, que compartía gustos y maneras



con el pintor sevillano. Dignas de mención son también obras tan relevantes de Velázquez como “La Mulata”, del Chicago Art Institute, junto con la magnífica “Cabeza de Muchacho”, cedida por el museo de el Ermitage de San Petersburgo, y el “Almuerzo”, del Szépművészeti Múzeum, o “Los Músicos”, de la Gemäldegalerie de Berlín. Lienzos de pintores como Zurbarán, Ribera, Francisco de Herrera el Viejo, Tristán, Alonso Cano, Guy Romano, Orazio Borgianni, Roelas, Caravaggio y sus discípulos, entre otros, completaban un recorrido de extraordinaria belleza e interés artístico e histórico.

Tras su clausura el 28 de febrero en Sevilla, la exposición viajó al Museo de Bellas Artes de Bilbao para mostrarse en las salas de la institución desde el 20 de marzo hasta el 18 de junio; finalmente, dado su éxito, hubo de prorrogarse tres semanas. El acto de inauguración estuvo presidido por el Alcalde de Bilbao, junto a los Presidentes de Focus-Abengoa, representantes del Gobierno Vasco y del mundo de la cultura y los comisarios de la muestra.

### Restauración del patrimonio artístico español

Esta exposición ha supuesto un gran esfuerzo por recuperar el patrimonio artístico español. Focus-Abengoa y el Museo de Bellas Artes de Bilbao han sufragado la restauración de numerosas pinturas, creando un taller de restauración en el Hospital de los Venerables, sede de la Fundación. Se trata de siete pinturas de Herrera el Viejo, Juan de Roelas, Orazio Borgianni, Bartolomé Cavarozzi, entre otros. Tras la labor de restauración, las obras, propiedad del Arzobispado de Sevilla y procedentes de distintas iglesias y monasterios de la diócesis, han podido contemplarse en la muestra.

Además de las intervenciones realizadas en el propio **Taller de los Venerables**, esta exposición ha supuesto la restauración de otras importantes obras por parte de distintas instituciones: en el **Museo del Prado**, el “San Jerónimo” de Caravaggio procedente del Museo de Monserrat; “San Francisco de Asís penitente y San Pedro y San Francisco”, ambos de Luis Tristán, en el Taller de **Patrimonio Nacional** y cuatro obras de Francisco de Herrera el Viejo “San Juan, San Felipe, Santiago el Mayor y Santiago el Menor” en el Taller del **Museo de Bellas Artes de Córdoba**.

### Ver Sevilla. Cinco miradas a través de cien estampas

Desde el 31 de marzo y hasta el 16 de julio, se pudo visitar en nuestra sede la exposición de fondos propios “Ver Sevilla. Cinco miradas a través de cien estampas”, compuesta por un centenar de grabados y litografías pertenecientes a la Colección de estampas de la Fundación. La muestra se estructura en torno a cinco secciones —la mirada del geógrafo, la mirada del paseante, la mirada festiva, la mirada del arqueólogo y la mirada romántica— y ofrece un paseo histórico-artístico por la ciudad de Sevilla y su antiguo Reino a través de imágenes grabadas entre los siglos XVI y XX que aportan una novedosa visión de la ciudad. El discurso expositivo se debe al profesor Alberto Oliver y la tarea museográfica al artista Gustavo Torner. La Fundación, como es habitual para este campo de actuación, ha desarrollado un programa de visitas didácticas orientadas a todos los centros educativos de Andalucía; además, mantiene el servicio de audioguías específicas en varios idiomas y una jornada de visita gratuita abierta al público en horario de tarde todos los domingos del año.

### Colección Focus-Abengoa. Obras selectas

El día 3 de octubre tuvo lugar en la iglesia del Hospital de los Venerables la conferencia “Ejes del arte en el siglo XX”, a cargo de Jaime Brihuega, profesor de arte contemporáneo en la Universidad Complutense de Madrid. Entre sus principales líneas de investigación destacan trabajos sobre “Vanguardias históricas españolas o Sociología e iconología de la comunicación visual masiva”. Este acto se ofrecía con motivo de la apertura al público de la muestra “Colección Focus-Abengoa. Obras selectas”, que permaneció en nuestras salas de exposiciones hasta el 10 de diciembre. Entre los artistas representados se encuentran Gustavo Torner, Fernando Botero, Carmen Laffón, Antonio López, Manuel Sánchez Arcenegui y Juan Suárez Avila. Se expusieron un total de treinta y ocho obras seleccionadas de entre las que componen la Colección Focus-Abengoa.

La muestra estuvo dirigida y coordinada por Alfonso E. Pérez Sánchez, asesor artístico de Focus-Abengoa y Director Honorario del Museo del Prado. Con motivo de esta muestra, la labor educativa que acompaña habitualmente a las exposiciones organizadas por la Fundación se ha visto ampliada, pues, además de las visitas guiadas por estudiantes voluntarios, se ha ofrecido por primera vez un taller de dibujo destinado a niños y niñas de Educación Primaria y de Educación Especial. Esta iniciativa ha supuesto la ampliación de la oferta didáctica a un sector de público que hasta el momento no contaba con una atención específica. Las visitas guiadas, adaptadas en sus contenidos y vocabulario al público infantil, se completaban con un taller de dibujo en el que los niños reflejaban los temas y conceptos tratados en la exposición. Además de los 600 escolares de Sevilla y su provincia, han asistido a esta exposición 7.500 personas.

### Obras seleccionadas en el Premio de Pintura Focus-Abengoa 2006

En este mismo capítulo, destacamos la exposición en la que se han exhibido las veintisiete pinturas finalistas elegidas para esta edición, de un total de cuatrocientas obras presentadas por artistas españoles, de la Unión Europea y de toda América. Las tres obras ganadoras y otras adquisiciones realizadas de entre los cuadros mostrados en las salas de los Venerables han pasado a formar parte de la Colección Focus-Abengoa de pintura y obra gráfica.

## Colección Focus-Abengoa. Pintura y Obra Gráfica

La Colección Focus-Abengoa está formada por 142 lienzos, fruto del desarrollo de las actividades de la Fundación, entre las que se encuentran el Premio de Pintura, las exposiciones monográficas promovidas de sobresalientes figuras del panorama artístico actual, varias adquisiciones propias y donaciones. El pasado año la Colección se vio incrementada con la donación de veinticinco lienzos, propiedad de Abengoa, de artistas como Andrés Cortes, José García Ramos, Benjamín Palencia o Carmen Laffón. También la Fundación adquirió en su día la carpeta "El Museo del Prado visto por doce artistas contemporáneos", conjunto de grabados y litografías, que constituye el único apartado de obra gráfica de la Colección, en el que figuran los más importantes artistas de la segunda mitad del siglo XX que cultivaron, además de la pintura, el grabado.

La Colección está abierta a nuevas incorporaciones que seguirán dando prueba de nuestro interés por la pintura presente. Algunas de estas obras están cedidas temporalmente y expuestas en distintas dependencias de sociedades de Abengoa en España y Estados Unidos, formando parte de la cultura de la empresa.

## Biblioteca de Tema Sevillano

Una vez terminada la restauración de la actual sede, el patrimonio bibliográfico atesorado por la Fundación desde que en 1981 se creara la Biblioteca de Tema Sevillano quedó instalado en los locales que antes fueran refectorio y sala capitular del Hospital de los Venerables. Aquí se conservan más de seis mil títulos que abarcan desde el siglo XVI hasta nuestros días, con un elemento común: su relación con la historia de Sevilla y su Reino o el hecho de estar escritos por autores sevillanos. La Biblioteca sigue enriqueciéndose año a año gracias a las nuevas adquisiciones de documentos y libros. Abierta a investigadores y estudiosos, ha ampliado el acceso a todos sus volúmenes a través de la aplicación Biblio 3000 en Internet, que permite transmitir y difundir este vivo patrimonio cultural.

## Gabinete de Estampas

La Fundación, que ya contaba desde su creación en 1982 con un gran número de grabados, decidió que este delicado patrimonio del arte gráfico contara con unas instalaciones que garantizaran tanto su conservación como su utilización con fines científicos. La singularidad de esta Colección radica en que está especializada en la iconografía de Sevilla, lo que la hace ser única en su clase de las existentes tanto en España como en el extranjero. Se compone de trescientas estampas que van desde el siglo XVI al XX y son accesibles a los estudiosos e investigadores que lo precisen.

## Publicaciones

### De Herrera a Velázquez. El primer naturalismo en Sevilla

Focus-Abengoa y el Museo de Bellas Artes de Bilbao editaron este libro con ocasión de la exposición "De Herrera a Velázquez". La obra se ha convertido en regalo institucional de Abengoa en las pasadas Navidades, distribuyéndose a más de 6500 personas en el ámbito nacional e internacional. Este volumen contiene la investigación y preparación científica de los comisarios, Alfonso E. Pérez Sánchez, Director Honorario del Museo del Prado, y el profesor Benito Navarrete Prieto, y cuenta, además, con textos de Salvador Salort Pons Pons, «Las relaciones artísticas entre Italia y Sevilla»; Enrique Valdivieso, «Juan de Roelas en la Sevilla de 1600»; Antonio Martínez Ripoll, «Francisco de Herrera el Viejo, un joven pintor en pos de la modernidad» y Odile Delenda junto a Benito Navarrete Prieto, «El conjunto de San Buenaventura de Sevilla como exponente del naturalismo». El último capítulo se ha dedicado a los trabajos de restauración del patrimonio artístico que, realizados en cuatro talleres, han sido necesarios para la muestra.

### Velázquez y la cultura sevillana

Obra de Luis Méndez Rodríguez, está impresa en coedición con el Secretariado de Publicaciones de la Universidad de Sevilla. Fue Premio a la mejor Tesis Doctoral sobre un Tema Sevillano en el año 2002 y lleva el número 19 de la Colección Focus-Abengoa. El autor reflexiona en este libro sobre los años sevillanos (1559-1624) del genial pintor, reconstruyendo su ambiente familiar y profesional con nuevas aportaciones documentales que permiten revalorizar esta primera etapa dentro de su carrera artística.

### Generación de nanopartículas de estructura compleja por medios electrohidrodinámicos

La monografía del catedrático Antonio Barrero Ripoll es el resultado de la segunda convocatoria del Premio a la Investigación Javier Benjumea Puigcerver. Con ella se mantiene una línea editorial, entre el Consejo Social de la Universidad de Sevilla y Focus-Abengoa, que pretende lograr la máxima difusión de un trabajo que une la excelencia científica y la innovación para aplicaciones industriales y agrícolas. La obra lleva el número 20 de la Colección Focus-Abengoa.

### Otras publicaciones

En este periodo de tiempo se han publicado los números 68, 69, 70 y 71 del boletín Noticias, donde se informa sobre las actividades de la Fundación y los hechos relacionados con sus objetivos. Del mismo modo, se ha impreso el Catálogo de las obras seleccionadas en el Premio de Pintura Focus-Abengoa 2006 y, por segunda vez, un Boletín de las Escuelas Focus-Abengoa de Barroco y Tecnología correspondiente al curso 2005-2006.

### Distinciones y Premios

#### Premio Patrocinio y Mecenazgo a la Fundación Focus-Abengoa

La Consejería de Cultura de la Junta de Andalucía concedía el día 13 de diciembre de 2005 los premios que, con carácter bienal, otorga a personas e instituciones de distintos ámbitos artísticos. En esa edición Focus-Abengoa ha recibido el Premio de Patrocinio y Mecenazgo, que ha sido otorgado por un jurado presidido por Juan Manzano Fernández-Heredia. En el acta se destacó «la trayectoria y la labor de promoción cultural que ha venido realizando desde su creación y, en particular, por sus actividades de difusión, fomento y desarrollo del patrimonio histórico y cultural, en los campos artísticos de la música, la pintura y la organización de exposiciones, conciertos, audiciones, seminarios, congresos, conferencias y publicaciones de gran relevancia cultural».

Los premios se entregaron en un solemne acto celebrado el día 13 de julio de 2006, en el Teatro Central de Sevilla. El Presidente de la Junta de Andalucía presidió este acto, en el que fueron distinguidas personalidades e instituciones de diversos ámbitos de la cultura andaluza.

### Colaboraciones y Convenios con otra Entidades

Anualmente Abengoa proyecta de distintas maneras sus esfuerzos y su ayuda a instituciones diversas y plurales que prestan servicios de interés general:

Asociación Española de Fundaciones  
 Asociación Europea de Carburante Bioetanol. eBio  
 Asociación de Autoprodutores de Energía Eléctrica  
 Asociación de Productores de Energías Renovables  
 Asociación de Fundaciones Andaluzas  
 Centro Español de Solidaridad. Proyecto Hombre  
 Asociación Nuevo Horizonte  
 Centro Español de Solidaridad. Proyecto Hombre  
 Club de la Energía. Enerclub  
 Corporación Tecnológica de Andalucía. CTA  
 Foro Europeo de Energías Renovables  
 Fundación de Ayuda contra la Drogadicción  
 Fundación Consejo España-EE. UU.  
 Fundación de Cooperación al Desarrollo y Promoción de Actividades Asistenciales  
 Fundación Empresa y Sociedad  
 Fundación Cotec  
 Fundación de Estudios de Economía Aplicada  
 Fundación Euroamérica  
 Fundación Europea de la Energía  
 Fundación de Estudios Sociológicos  
 Fundación Integra  
 Fundación Príncipe de Asturias  
 Fundación pro Real Academia Española  
 Fundación Valenciana de Estudios Avanzados  
 Instituto Católico de Arte e Industria - I. C. A. I.  
 Instituto de Desarrollo Regional  
 Juventudes Musicales  
 Plataforma de Pacto Mundial  
 Real Academia de Bellas Artes "Santa Isabel de Hungría"  
 Real Academia de Medicina  
 Real Academia Sevillana de Buenas Letras  
 Universidad Pontificia de Salamanca

#### Fundación Corporación Tecnológica de Andalucía

Focus-Abengoa se incorpora como Patrono Fundador a esta Fundación creada en 2005 cuyo objeto es fomentar las actividades de I+D+i en la Comunidad de Andalucía. Promovida por la Consejería de Innovación, Ciencia y Tecnología de la Junta de Andalucía, está compuesta por la propia Administración, a través de la Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía, por treinta y tres grandes empresas líderes en sectores estratégicos y con actividad en I+D+i, nueve entidades financieras, el Consejo Andaluz de Universidades y los grupos de investigación de excelencias de la Comunidad.

### Convenio con la Universidad de Sevilla.

El pasado año, el Rector de la Universidad hispalense y el Presidente de Abengoa firmaban un convenio marco de colaboración científica y técnica a través del cual se estrechaban las relaciones y se incrementaba la actual cooperación, con el fin de reforzar actividades de investigación y desarrollo tecnológico, intercambio de expertos y formación de personal, así como para fomentar la utilización y comercialización a terceros de la tecnología desarrollada por institutos, departamentos o grupos de investigación de la Universidad, lo que en su caso dará lugar a convenios específicos.

### Programas de responsabilidad social de las empresas de Abengoa

No es casual que muchas de las empresas de Abengoa pongan en marcha programas de responsabilidad social específicos, atendiendo a la diversidad económica, social y cultural de cada país donde la empresa está presente. Se trata de una apuesta por crecer junto a las diferentes comunidades y el entorno en el que Abengoa se relaciona, creando nuevos lazos que logren una relación ideal entre la rentabilidad de la sociedad y de la empresa a largo plazo: lo que llamamos desarrollo sostenible.

Esta estrategia corporativa implica el compromiso de dotación de recursos económicos volcados en acciones concretas que ayuden al desarrollo endógeno de cada población.

A continuación se enumeran algunas de estas iniciativas:

Actuaciones RSC Abengoa (2006-2007)			
Sociedad	País	Acción	Beneficiarios
ATE	Brasil	Patrocinio Edición de libro Educación ambiental Dotación de tractor Estudio etnológico	Sociedad en general Comunidad indígena "Terra de Araribá" Comunidad indígena "Terra de Araribá" Comunidad indígena "Terra de Araribá"
Bargoa	Brasil	Asistencia médica, cesta alimentos familiar, campo de futbol	Empleados de Bargoa
Ate II	Brasil	Construcción de Escuela Rural Patrocinio de Obra de Teatro Construcción de centro recogida de basuras	Comunidades instalación de línea Comunidad en Municipio Canto de Buriti Municipio de balsas, Estado de Maranhao
Abengoa México	México	Conservación de suelos, mediante reforestación Mantenimiento áreas verdes (jardinería, reposición plantas...) Varios pendiente de asignar	Habitantes Ciudad México y zonas conurbanas Habitantes Colonia Edificio Abengoa México Pendiente de asignar
Comemsa	México	Centro Formativo, con instructor (finalización estudios primarios)	Personal de Comemsa
Abengoa Perú	Perú	Instalaciones Agua en Hogar geriátrico Donaciones y reparaciones en Residencias Entrega presenta a padres con hijos recién nacidos con síndrome de down.	Instituto Hermanas Josefinas de la Caridad Instituto Hermanas Josefinas de la Caridad Personal de Abengoa Perú
Befesa Perú	Perú	Charlas de salud, actividades comunales, reparación Iglesia, fiestas navideñas. Entrega presenta a padres con hijos recién nacidos con síndrome de down.	Colonia Rural Agropecuaria Ciudad Modelo Papa León XIII Personal de Befesa Perú
Teyma Uruguay	Uruguay	Aportación cuota fundador Deres (entidad que promueve RSC) Centro niños parálisis cerebral; Centro ayuda adolescentes	Sociedad en general Hermanas Misioneras Franciscanas
Teyma Abengoa	Argentina	Asistencia alimenticia, sanitaria, formativa y educativa Obras: construcción gimnasio, comedor, ampliación instalaciones varias	Hermanas de la Cruz Hermanas de la Cruz
Befesa Argentina	Argentina	Formación e integración chicos con síndrome down	Organización "Casco Verde"
Inabensa France	Francia	Guardería, gimnasio y actividades deportivas Compra material oficina a asociaciones de minusválidos	Empleados de Inabensa France Asociaciones de minusválidos

Actuaciones RSC Abengoa (2006-2007)			
Sociedad	País	Acción	Beneficiarios
Abengoa Bioenergy	EE.UU	Eventos deportivos, actividades juveniles, educación	Organizaciones de caridad, comunidades civiles
Abener	México	Donación embalaje de madera para sombras Escuela Organización fiesta en oficinas Abener y entrega de regalos Navidad	Escuela Primaria Estatal Rural. Baja California Niños huérfanos Casa Cuna. México DF
Abener	España	Asociación de discapacitados Concurso de fotografía	Asociación de discapacitados Empleados de Abener
Solúcar	España	Actividades culturales Celebración día de Andalucía Patrocinio Cabalgata de Reyes Iluminación exterior Iglesia de Santa María	Sociedad en general Población Sanlúcar la Mayor Población Sanlúcar la Mayor Población Sanlúcar la Mayor
Solúcar R&D	España	Actos culturales, formativos y sociales (incluye Congreso Solar Paces)	Sociedad en general
Abencor	España	Donativo económico anual	Hermanas de la Cruz y Hermanitas de los Pobres
Enernova	España	Patrocinio Cabalgata de Reyes	Población Ayamonte
Telvent TyT	España	Patrocinio asociación deportiva Patrocinio asociación deportiva Patrocinio Cursos verano El Escorial	Asociación deportiva Cerro del Aguila (Sevilla) Asociación deportiva Nervión (Sevilla) Sociedad en general
Telvent GIT	España	Cuota patrono Fundación Consejo España-China Atención e integración jóvenes con discapacidad intelectual	Telvent GIT Fundación Carmen Pardo-Valcarce
Biocarburantes Cyl	España	Colaboración ayuntamiento Babilafuente Colaboración ayuntamiento Huerta Colaboración Guardia Civil (Fiestas Pilar) Colaboración club de fútbol Babilafuente	Población Babilafuente Población Huerta Guardia Civil Población Babilafuente
Ecocarburantes	España	Colaboración asociaciones vecinales limítrofes; asociaciones empresariales	Poblaciones limítrofes

## Actuación Económica

Abengoa ha obtenido en 2006 un beneficio neto consolidado de 100,3 millones de euros, lo que representa un incremento del 52,0% respecto al año anterior

En el Informe Legal y Económico Financiero de Abengoa 2006, se incluye la Cuenta de Pérdidas y Ganancias de Abengoa, que forma parte del Informe de Cuentas Anuales e Informe de Gestión a 31 de diciembre de 2006 de Abengoa, donde cabe destacar

la cantidad ingresada en concepto de ventas y prestaciones de servicio, en los dos últimos años, datos en millones de euros:

2005= 2.023,5 M€  
2006= 2.677,2 M€

Además de la exhaustiva información económico financiera contenida en el tomo de Información Legal y Económico Financiera 2006, añadimos en este capítulo algunos indicadores de los impactos que Abengoa produce en las partes interesadas en su actividad, así como en los sistemas de gestión locales, nacionales e internacionales en los que opera.

**Productos o gama de productos en los que la cuota de mercado nacional por país supera el 25%.**

Productos o gama de productos en los que la cuota de mercado nacional por país supera el 25%	2005	2006
Etanol para uso combustible en España	100%	100%
Producción de aluminio secundario en España	40%	40%
Tratamiento de escorias salinas en España	100%	100%
Tratamiento de escorias salinas en el Reino Unido	100%	100%
Tratamiento de azufre de refino en España	35%	38%
Descontaminación de equipos con PCB en España	50%	50%
Transformación de plásticos de invernaderos en España	40%	40%
Tratamiento de polvos de acería en España	100%	100%
Repotenciación de centrales eléctricas en México	75%	75%
Construcción de plantas motores en México	60%	60%
Construcción de plantas de bioetanol en España	100%	100%
Construcción de oleoductos en Uruguay	-	50%
Obras de aguas, redes y plantas de tratamiento en Uruguay	30%	36%
Infraestructuras para telefonía móvil en Uruguay	32%	65%
Distribución eléctrica BT y MT en Uruguay	26%	29%
Suministro de torres de celosía para líneas eléctricas de transmisión en México	25%	25%
Suministro de accesorios de conexión y de protección para centrales y Redes Telefónicas en Brasil	35%	40%
Control de tráfico viario en España	33%	33%
Control de subestaciones en España	45%	45%
Control de oleoductos y gasoductos en Norteamérica	60%	60%
Control de oleoductos y gasoductos en Latinoamérica	50%	50%
Ayuda meteorológica en aeropuertos en España	90%	90%
Ticketing ferroviario	40%	40%
Sistemas Integrados de Control Terminales de Petróleo en México	80%	80%
Sistemas de Control de Fronteras en Europa	-	50%
Firma electrónica en AAPP España	-	50%
Redes de Calidad Ambiental en España	-	30%

**Coste de todas las materias primas y mercancías adquiridas, y todos los servicios contratados**

	2005	2006
Coste de materias primas	1.162,9	1.664,9
Otros gastos de explotación	335,0	454,9

En millones de euros

### Porcentaje de contratos pagados en conformidad con los términos acordados, con exclusión de las sanciones estipuladas

El volumen de compras realizadas por cada grupo de negocio es el siguiente:

Volumen de compras realizadas por cada Grupo de Negocio (En millones de euros)	
Bioenergía	332,3
Servicios Medioambientales	350,2
Tecnologías de la Información	203,0
Ingeniería y Construcción Industrial	775,5

### Gastos salariales totales desglosado por países o regiones

Los gastos salariales de los dos últimos años fueron los siguientes:

Gastos salariales de los dos últimos años (En millones de euros)		
Gastos salariales	2005	2006
Sueldos y salarios	268,5	318,5
Cargas Sociales	55,9	78,7
Plan de Acciones	2,5	5,5
Total gastos salariales	326,9	402,7

### Distribución entre los proveedores de capital, desglosada por interés sobre deudas y préstamos, y dividendos sobre acciones de todo tipo, con especificación de cualquier retraso de los dividendos preferentes

#### • Dividendos:

Durante los ejercicios 2005 y 2006, Abengoa ha distribuido a sus accionistas un dividendo de 13,6 M€ anual en cada ejercicio a razón de 0,15 € por acción. En 2006 la propuesta que el Consejo de Administración propondrá a la Junta General de Accionistas para su aprobación consiste en repartir 14,5 M€ a razón de 0,16 € por acción.

#### • Distribución de los préstamos bancarios:

El detalle de las deudas con entidades de crédito es el siguiente:

Deuda Neta	2005	2006
Deudas con entidades de crédito a Lp	530.002	873.158
Deudas con entidades de crédito a Cp	166.699	482.774
Inversiones Financieras	(379.734)	(481.739)
Tesorería	(435.366)	(1.027.972)
<b>Total Deuda Neta</b>	<b>(118.399)</b>	<b>(153.779)</b>
Financiación S/R a Lp	268,5	796.068
Financiación S/R a Cp	2,5	457.802

### Ayudas económicas recibidas, desglosada por países

Datos consolidados en millones de Euros	2005	2006
Subvenciones capital	3,4	3,8
Subvenciones explotación	4,2	5,2

### Detalle de los impuestos pagados, desglosado por países

Relación de Países (M€)	2005	2006
España	49.537,5	50.560,6
Brasil	24.300,3	34.863,6
EE UU	3.394,8	7.606,8
Canadá	410,8	7.434,4
Argentina	961,3	1.944,5
Uruguay	945,6	1.774,7
Francia	600,8	1.626,2
Perú	971,3	1.197,8
Chile	2.701,8	830,5
Polonia	0,0	692,8
Holanda	620,5	663,5
Portugal	364,5	497,1
Australia	495,1	380,7
India	53,0	377,9
China	190,1	357,0
Alemania	187,8	214,2
Reino Unido	147,1	162,8

Relación de Países (M€)	2005	2006
Bélgica	0,0	90,2
Libano	0,0	70,5
Costa Rica	18,8	29,0
Suecia	47,8	28,1
Colombia	0,0	26,5
Dinamarca	37,8	24,3
Tailandia	0,0	15,0
Rumanía	(0,2)	0,0
Marruecos	(1.672,8)	(846,5)
México	(8.611,8)	(10.292,0)
Total de impuestos pagados	75.701,9	100.330,2

Del total de impuestos pagados en 2006, un 57% corresponden a retenciones e ingresos a cuenta sobre la tributación personal de los empleados, realizados por parte de las diferentes empresas e ingresadas por éstas en la Administración Tributaria. Asimismo, un 25% del total corresponden a impuestos indirectos que gravan el consumo de diversas operaciones comerciales y financieras y proceden principalmente de impuestos que han sido satisfechos en Brasil.

#### Donaciones a comunidad, sociedad civil u otros grupos, en metálico y en especie desglosadas por tipos de grupos

Responsabilidad social		
Cifras en millones de euros	2006 (R)	2007 (P)
<b>Acción social Interna: Abengoa</b>	1.536,4	1.063,0
<b>Acción social Externa: Sociedad en general</b>	4.284,7	4.889,0
<b>Total</b>	<b>5.821,1</b>	<b>5.952,0</b>

Acción social Interna: Abengoa		
Cifras en millones de euros	2006 (R)	2007 (P)
Educación	220,4	267,7
Relaciones Humanas	74,8	75,6
Bienestar Social	1.100,5	579,0
Cultura	140,7	140,7
<b>Total</b>	<b>1.536,4</b>	<b>1.063,0</b>

Acción social Externa : Sociedad en general		
Cifras en millones de euros	2006 (R)	2007 (P)
Hospital de los Venerables	862,0	891,7
Formación y Docencia	894,3	874,3
Labor Asistencial	933,3	1.576,5
Seminarios y Conferencias	126,8	242,0
Música	52,3	55,5
Exposiciones	599,6	226,0
Colección Focus-Abengoa. Pintura y Obra Gráfica	38,0	38,0
Publicaciones	260,9	446,8
Colaboraciones y Convenios con otras Entidades	517,5	538,2
<b>Total</b>	<b>4.284,7</b>	<b>4.889,0</b>



## Actuación Medioambiental

La actividad de Abengoa a través de sus cinco grupos de negocio tiene una contribución muy relevante en el desarrollo sostenible de las áreas en las que opera:

### Solar

Abengoa ha construido y tiene operativas en 2006 dos plantas solares (11MW torre termoeléctrica y 1 MW fotovoltaica). Ha comenzado la construcción de una planta de 20 MW termoeléctrica y tiene otros 270 MW en desarrollo. .

### Bioenergía

Abengoa fabrica y comercializa bioetanol, producto renovable sustituto de la gasolina obtenido a partir de cereales. La producción de bioetanol evita el consumo de carburantes fósiles y la emisión de muchas toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera, ya que el que desprende en los vehículos ha sido previamente fijado por los cereales a través de la función clorofílica. En su fabricación también se producen otros coproductos de alto interés medioambiental, como los DGS, compuestos con alto contenido proteínico para alimentación animal. El bioetanol contribuye muy positivamente a la limpieza del aire de las ciudades, pues al ser un carburante oxigenado evita la formación de CO, inquemados. Al elevar el índice de octano, es también un producto de gran interés para ser utilizado en las gasolinas sin plomo. Por otra parte, el bioetanol supone una gran demanda a la agricultura y, consecuentemente, crea mucho trabajo en el mundo rural y ayuda a la fijación de poblaciones. Asimismo contribuye a disminuir la dependencia energética mediante la sustitución de importaciones. Abengoa es el primer productor de bioetanol de la Unión Europea y el quinto productor de Estados Unidos, así como uno de los mayores protagonistas mundiales. Resumimos la contribución al desarrollo sostenible de este negocio en 2006.

• Bioetanol producido	619.265 t
• Ecoproteína producida	648.015 t
• Crudo sustituido	399.590 t
• Toneladas de CO <sub>2</sub> evitadas	1.691.486 t
• Puestos de trabajo directos	400
• Puestos de trabajo indirectos principalmente en el mundo rural en la agricultura	6.194

### Servicios Medioambientales

Befesa desarrolla a través de sus distintas sociedades una actividad industrial destinada a favorecer la protección y la recuperación medioambiental, con operaciones tecnológicamente avanzadas y rentables económicamente. Sus actividades se integran en las siguientes áreas de negocio:

- Reciclaje de residuos de aluminio
- Reciclaje de escorias salinas
- Reciclaje de residuos de zinc y desulfuración
- Gestión de residuos industriales
- Limpiezas industriales y de hidrocarburos
- Ingeniería medioambiental

Estos negocios tienen un balance medioambiental muy positivo, pues ahorran materias primas y energía, reducen emisiones de CO<sub>2</sub> y protegen el medioambiente a través del reciclaje, la eliminación o el control de los residuos. Por otra parte, la ingeniería medioambiental tiene una importante dedicación a las infraestructuras y gestión del ciclo del agua. Sin carácter exhaustivo y a título de referencia, comentamos la contribución medioambiental del aluminio secundario, que procede del reciclado y, por tanto, evita el consumo del primario. La producción de un kilogramo de aluminio primario consume aproximadamente 12 kWh, mientras que la obtención de un kilogramo procedente de reciclaje consume solo 0,5 kWh. Además de ahorrar energía, se ahorra materia prima y se evitan emisiones de CO<sub>2</sub>. Por otro lado, la mayor parte del aluminio secundario se destina a la industria del automóvil. Cada kilogramo de aluminio incorporado a un automóvil evita, a lo largo de su vida útil, 20 kg de emisiones de CO<sub>2</sub> por término medio y una reducción equivalente del consumo de carburantes; además, al final de su vida se reciclará el 95% del aluminio utilizado. Ya en otro ámbito, debemos destacar también nuestra labor en la actividad de desalación, gran promesa para el desarrollo sostenible. Abengoa ha construido la planta desaladora de Carboneras, la mayor de la Unión Europea. Actualmente, la desalación del agua de mar consume mucha energía y este consumo supone la mayor parte del coste del proceso. Sin embargo, el desarrollo tecnológico está permitiendo la disminución de este coste con cierta rapidez hacia sus mínimos técnicos. Así, en 1998 la desalación de un litro de agua de mar consumía 6 kWh; la desaladora de Carboneras consume, en cambio, 4 kWh y, durante esta década, probablemente se logre reducir el consumo hasta cerca de 2 kWh. Estos datos auguran buenas expectativas para los países en desarrollo, pues el agua desalada barata contribuirá extraordinariamente a su desarrollo agrícola, a fijar las poblaciones y a hacer más salubres las ciudades. En la actualidad, Abengoa está construyendo cuatro grandes desaladoras en países en vías de desarrollo.

### Abeinsa. Ingeniería y Construcción Industrial

La contribución de este grupo de negocio al desarrollo sostenible se materializa en las emisiones de CO<sub>2</sub> evitadas en sus plantas de cogeneración, sus plantas de energías renovables, su desarrollo de tecnologías del hidrógeno y sus infraestructuras en países en vías de desarrollo. Abengoa es propietaria de once plantas de cogeneración.

- Energía eléctrica generada: 2.000.132 MWh
- Vapor entregado a la industria anfitriona 1.260.744 t

- Emisiones netas de CO<sub>2</sub>: 1.058.968 t
- Emisiones evitadas de CO<sub>2</sub> 983.963 t\*\*

\*\*Estimación de emisiones evitadas de acuerdo con el criterio de sustitución de generación de energía eléctrica en centrales térmicas de carbón.

Este grupo de negocio promociona y construye plantas de energía renovable, especialmente centrales solares y de biomasa, así como plantas de biocarburantes. También construye infraestructuras energéticas, preferentemente en el sector eléctrico —centrales de generación e infraestructuras de transporte y distribución—, buena parte de las cuales se ubican en países en vías de desarrollo. Contribuye con ello al desarrollo sostenible en el Balance Social, pues se favorece el desarrollo y modernización de países latinoamericanos, especialmente mediante la creación de infraestructuras eléctricas, de telecomunicaciones, medioambientales, industriales y de otro orden. La primera implantación permanente de Abengoa fue en Argentina en 1968. A finales de 2006 Abengoa tiene concesiones en 4.418 km de líneas de alta tensión en Latinoamérica.

Dentro de la apuesta total de Abengoa por el desarrollo sostenible, Abeinsa ha promovido en 2006 la sociedad ZeroEmission Technologies, empresa que aporta soluciones globales para la lucha contra el cambio climático en las áreas de desarrollo de proyectos de reducción de emisiones MDL/AC, captura de CO<sub>2</sub>, "trading" de CO<sub>2</sub> e I+D+i en eliminación de gases de efecto invernadero con poder de calentamiento global superior al del CO<sub>2</sub>.

### Tecnologías de la Información

Telvent es la cabecera de un grupo de sociedades tecnológicas orientadas hacia los sistemas de control que diseñan y construyen infraestructuras para la sociedad de la información y el conocimiento. Las tecnologías básicas son la electrónica digital, la informática de tiempo real, las modernas telecomunicaciones y las tecnologías de Internet y de sus contenidos, así como los sistemas de gestión.

Este grupo, que se encuentra en la base de la modernización y del progreso socioeconómico, contribuye a la mejora y racionalización de la gestión de los servicios, Administraciones Públicas y empresas, especialmente de las industriales.

Telvent es un líder internacional en los sectores de energía, tráfico, transporte y medioambiente.

### Principales Indicadores Ambientales de Abengoa

Para tener una idea más precisa de cómo se distribuye el impacto ambiental del conjunto de Abengoa, es necesario tener en cuenta que el 48,9% de los trabajadores trabajan en España y el 51,1% restante, en el exterior (América, Asia, África, Oceanía y resto de Europa).

Para el cálculo de los indicadores, se han tenido en cuenta nuestros centros de trabajo, sus actividades asociadas y todos los proyectos promovidos directamente por Abengoa.

Para los demás proyectos, se han considerado las magnitudes derivadas de nuestra actuación, no así aquellas materias primas, consumos o residuos atribuibles a los promotores de dichos proyectos.

Tampoco se han tenido en cuenta las actividades de mantenimiento o explotación realizadas en instalaciones de nuestros clientes.

De acuerdo con su política de gestión ambiental y de uso sostenible de los recursos energéticos y naturales, Abengoa ha establecido como objetivo estratégico para el conjunto de sus sociedades la implantación de Sistemas de Gestión Ambiental de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 14001. En este marco se establecen objetivos concretos de reducción en el consumo de recursos naturales, así como en lo referente a la generación de residuos y emisiones.

Con objeto de mejorar la fiabilidad de los indicadores ambientales, se han introducido mejoras en el proceso de recopilación y agregación de datos. Algunos valores de años anteriores se han corregido de acuerdo con los criterios de estimación y de cálculo revisados.

Todos los indicadores expuestos se han definido y calculado con la idea de poder comprobar su evolución en años sucesivos.

### Materias Primas:

Debido a la naturaleza y variedad de las actividades de Abengoa, es prácticamente imposible relacionar de forma exhaustiva todas las materias primas utilizadas. Por ello se han agregado y consolidado los datos disponibles de forma que den una imagen ajustada y real de nuestro impacto ambiental.

En un grupo con una actividad relevante en el campo de la ingeniería, el papel ha sido el medio tradicional utilizado como soporte de la información. Con el objeto de reducir su consumo, en los últimos años se han puesto en práctica distintas estrategias: uso de papel reciclado, impresión de documentos a doble cara y, sobre todo, el uso extensivo de una red corporativa para que todo el personal de las distintas sociedades, distribuido en más de setenta países de los cinco continentes, pueda compartir información.

**Consumo de Papel en Oficinas (Toneladas)**

	2004	%	2005	%	2006	%
Consumo Total de Papel	181	100	249	100	258	100
Consumo de Papel Reciclado	50	28	101	41	101	39

En el conjunto de la actividad de Abengoa, forman un grupo importante las materias primas de origen ganadero y agrícola: por un lado, purines para su tratamiento y transformación y, por otro, grano y excedentes de alcohol vínico para la producción de bioetanol como componente de los combustibles ecológicos. En este último proceso se utilizan, además, diversas sustancias químicas.

**Tratamiento de Purines (Toneladas)**

	2004	2005	2006
Purines*	105.000	50.184	53.040

(\*) Los purines son residuos de la actividad ganadera

**Producción de Bioetanol (Toneladas)****Materias primas de origen agrícola**

	2004	2005	2006
Grano (trigo, maíz y cebada)	1.228.770	1.491.190	1.906.963
Alcohol Vínico	87.221	75.775	47.686

**Sustancias químicas utilizadas**

Enzimas	1.274	1.644	1.997
Antibióticos	5	8	11
Otros Químicos*	10.011	13.521	20.585

(\*) Solución cáustica, ácido sulfúrico, ácido fosfórico, ácido sulfámico, amonio, etc.

En el campo de la construcción industrial y del reciclado de residuos industriales, se utiliza una gran variedad de materias primas, destacando por su relevancia los productos metálicos.

En el área de la construcción industrial, el hierro se emplea principalmente en la fabricación de estructuras metálicas para líneas de transporte de energía eléctrica, mientras que el zinc es utilizado en el galvanizado de las estructuras metálicas.

**Principales metales en el área de ingeniería y construcción industrial (Ton)**

	2004	2005	2006
Hierro	19.637	29.796	16.736
Zinc	1.057	1.523	813
Cobre	170	90	98

En el área de Servicios Medioambientales las sociedades que se dedican al reciclado de residuos industriales mediante su tratamiento, valorización y recuperación obtienen productos como el aluminio secundario, bloques concentrados de aluminio, óxido de Waeltz con 65% de zinc, zinc secundario y óxido de zinc.

La posibilidad de recuperar los productos vendidos es más significativa en esta área que en el resto, llegando a alcanzar, en la práctica, el 100% en la mayoría de los casos.

Los principales residuos industriales tratados y los aditivos utilizados son:

Reciclado de residuos industriales (Toneladas)			
	2004	2005	2006
Escorias Salinas	138.901	154.350	174.905
Polvo de acería y fundición	105.390	93.934	95.925
Residuos de desulfuración (azufre)	104.113	103.092	105.000
Residuos metálicos de aluminio	88.767	94.448	107.088
Escorias de aluminio	11.195	12.277	19.900
Residuos diversos de Zinc	22.661	25.830	27.129
Elementos de adición (Si, Cu, Mg, Mn)	4.526	4.869	6.328

Dentro del área de Servicios Medioambientales también se encuadran las sociedades dedicadas a la gestión y tratamiento de residuos. Los residuos

considerados se presentan en función de su clasificación como peligrosos o no peligrosos y del tratamiento que reciben.

Residuos para gestión y tratamiento (Toneladas)			
	2004	2005	2006
<b>Peligrosos</b>			
Residuos a tratamiento físico químico	7.722	14.023	25.396
Residuos a tratamiento de valorización energética	37.090	27.249	43.720
Residuos a tratamiento de inertización	233.244	249.571	268.450
Residuos a tratamiento de recuperación regeneración	2.495	4.959	5.800
Residuos a tratamiento de depósito de peligrosos	140.590	93.798	84.877
Residuos a tratamiento de tratamiento térmico	7.651	7.322	6.660
Residuos a tratamiento de evapocondensación	8.596	7.378	13.306
Residuos a tratamiento de tratamiento PCB's	19	64	356
Residuos a tratamiento de segregación de reactivos	613	677	1.110
<b>Subtotal</b>	<b>438.021</b>	<b>405.040</b>	<b>449.675</b>
<b>No peligrosos</b>			
Residuos a tratamiento de depósito de no peligrosos	62.584	211.801	314.764
Residuos a tratamiento de depósito de inertes	8	1.776	1.461
Residuos a tratamiento de valorización energética no peligrosos	105	4.080	3.100
Residuos a tratamiento de reutilización/reciclado de no peligrosos	1.319	9.906	16.036
Residuos a tratamiento de físico químico no peligrosos	397	6.046	8.523
<b>Subtotal</b>	<b>64.413</b>	<b>179.884</b>	<b>343.884</b>
<b>Total</b>	<b>502.434</b>	<b>638.648</b>	<b>793.559</b>

**Limpiezas industriales (Toneladas)**

	2004	2005	2006
Residuos de limpiezas de tanques	n.d.	260	345
Aceitosos tratados en centrifugas	n.d.	52.817	59.700
Residuos de la carga de catalizadores	n.d.	1.600	1.870
Residuos biológicos en filtros	n.d.	59.513	50.600
Residuos tratados en plantas móviles	n.d.	8.100	9.700
<b>Subtotal</b>		<b>122.290</b>	<b>122.215</b>

Otra actividad del área de Servicios Medioambientales es la gestión de equipos contaminados con PCB para su eliminación, recuperando los materiales reutilizables.

**PCB (Toneladas)**

	2004	2005	2006
Equipos eléctricos contaminados con PCB	2.799	3.083	3.941

La mayor parte del consumo de plásticos como materia prima proviene del reciclado del film usado como cubierta de invernaderos.

**Plásticos (Toneladas)**

	2004	2005	2006
Residuos plásticos de la actividad agrícola	12.770	11.884	11.996

A continuación se relacionan algunas de las sustancias químicas de mayor consumo en los distintos procesos productivos en el marco de las mencionadas actividades de construcción industrial y de servicios medioambientales. Hay que tener presente que el número de sustancias utilizadas es muy amplio y la mayoría en cantidades no representativas.

**Distintas sustancias químicas utilizadas en los procesos productivos (Toneladas)**

	2004	2005	2006
Bicarbonato Sódico	2.704	2.950	2.640
Ácido Sulfúrico	1.216	744	855
Ácido Clorhídrico	288	315	159
Solución Cáustica	216	135	86
Hipoclorito Sódico	123	120	314

**Energía:**

Los datos de energía eléctrica consumida de la red corresponden a los centros de trabajo estables, tanto productivos como de oficinas, y a proyectos promovidos directamente por Abengoa.

En el balance energético aparecen como elementos importantes los combustibles consumidos en los distintos procesos productivos: secaderos de grano, hornos de fundición, maquinaria, etc. También es destacable el consumo asociado a las actividades de cogeneración. Por último, se refleja la aportación de la flota de vehículos.

<b>Energía (GJ)</b>			
	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
Electricidad de la red*	806.552	1.074.863	952.366
Autoconsumos eléctricos	124.857	123.039	23.281
<b>Combustibles fósiles:</b>			
Gasolina	21.813	43.400	51.839
Gasoleo	1.776.802	988.784	730.713
Gas	28.495.145	32.810.194	21.779.275
Otros derivados del petróleo	1.594.944	1.379.332	1.248.504
<b>Total energía</b>	<b>32.820.113</b>	<b>36.419.612</b>	<b>24.785.978</b>

El consumo indirecto de energía correspondiente a la electricidad de red, de acuerdo con los datos de la AIE para los distintos países donde actúa Abengoa, quedaría como sigue:

<b>Consumo indirecto de energía por fuentes primarias (GJ)</b>			
	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
Carbón	1.164.169	1.650.701	1.628.272
Gas natural	163.297	200.467	198.432
Productos de petróleo	135.137	214.870	208.411
Crudo	195	195	185
Biomasa	6.933	12.265	11.673
Solar	0	0	0
Eólica	6.248	11.567	11.080
Geotermal	6.262	6.982	6.853
Hidráulica	104.963	154.116	159.779
Nuclear	739.771	1.130.628	1.103.153
<b>Total</b>	<b>2.326.975</b>	<b>3.381.791</b>	<b>3.327.838</b>

**Agua**

Dos de las plantas de cogeneración disponen de sistemas de refrigeración en circuito abierto que utilizan agua de mar, devolviendo aproximadamente el 95% del caudal de entrada en las condiciones que se detallan en el apartado de vertidos.

Consumo de agua (m <sup>3</sup> )			
	2004	2005	2006
Agua de proceso	1.409.806	1.997.312	2.882.080
Agua de refrigeración de cauce o de red.	2.780.385	3.402.476	3.784.174
Agua de refrigeración de mar	n.d.	6.113.869	4.625.210
Sanitaria	103.882	120.561	127.380

**Biodiversidad:**

En biodiversidad no existe suelo en propiedad, administrado o arrendado en hábitats ricos. Tampoco se han identificado impactos reseñables en la biodiversidad derivados de las actividades del grupo.

**Emisiones, Vertidos y Residuos:**

Los datos indicados hacen referencia a las emisiones directas.

Emisiones (Toneladas)			
	2004	2005	2006
<b>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero</b>			
CO <sub>2</sub>	1.266.743	1.262.626	1.300.785
CH <sub>4</sub>	0,23	0,36	0,25
N <sub>2</sub> O	89	116,18	112,18
HFC	0	0	0
PFC	0	0	0
SF <sub>6</sub>	0	0	0
<b>NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras Emisiones Atmosféricas</b>			
NO <sub>x</sub>	20.719	13.059	12.178
Partículas	120	119	219
SO <sub>x</sub>	898	352	410

Dejando a un lado los residuos tratados por el área de Servicios Medioambientales, que se han incluido en el apartado de materias primas, Abengoa produce en su actividad normal una gran variedad de residuos, la mayoría de ellos controlados a través de los Sistemas de Gestión Ambiental de cada sociedad. Aquí se relacionan los más relevantes en función de la cantidad y de su impacto:

Oros Residuos (Toneladas)				
	2004	2005	2006	Destino
Papel	172	194	211	Reciclado
Chatarra metálica	6.589	8.063	10.180	Reciclado
Plásticos	403	417	521	Reciclado
Aceites usados	32	155	54	Reciclado
Lodos	5.586	5.840	13.203	Depósito
Óxido de Aluminio	30.460	32.270	11.918	Depósito
Sulfato de Amonio	2.208	1.872	0	Fertilizante

En las dos plantas de cogeneración situadas en Almería y Cádiz, el agua devuelta al mar se entrega con un incremento de temperatura de 2 a 3 grados y con un pequeño aumento de la salinidad, pues un 5% del total del agua se desala antes de ser entregada a la industria anfitriona.

Vertidos (m³)			
	2004	2005	2006
Red pública	684.571	709.918	754.332
Aguas superficiales	631.790	845.973	1.277.728
Vertidos de agua de mar	5.950.000	6.144.601	4.626.775

No se han producido vertidos de importancia de sustancias químicas, aceites o combustibles.

#### Productos y Servicios:

Casi la totalidad de las actividades de Abengoa obedece a algún Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo con la norma ISO 14001; consecuentemente, todos los impactos medioambientales significativos están identificados de acuerdo con los procedimientos internos de cada sociedad, requisito fundamental de esos sistemas de gestión. Los impactos ambientales significativos son los descritos al principio del capítulo.

#### Cumplimiento:

Durante el año 2006 se han resuelto con penalizaciones por valor de 35.699 € tres incidentes relacionados con una emisión y un vertido no autorizados (Estados Unidos) y con un incumplimiento de la manifestación de impacto ambiental (Mexico).



## Relación con las Partes Interesadas

En Abengoa consideramos fundamental que la información que transmitimos a los diferentes grupos con los que nos relacionamos, sobre nuestra actividad y nuestra gestión, sea transparente y equilibrada. Por ello, disponemos de canales de comunicación para atender las demandas de información que han sido descritos a lo largo de este informe. Además, existen, tanto en el área de comunicación interna como en la de comunicación externa, otros canales que se detallan a continuación.

Los principales grupos con los que nos relacionamos son: nuestros propios empleados, clientes, proveedores, inversores —dada nuestra condición de empresa cotizada— y Administraciones Públicas, tanto en su condición de contratistas, como en la de legisladoras y fuentes de subvenciones, medios de comunicación y sociedad en general.

Las herramientas que utilizamos para relacionarnos con las partes interesadas son:

### Comunicación Interna

La comunicación, elemento esencial en la filosofía de Abengoa, es al mismo tiempo clave para la implicación de las personas que la forman en el cumplimiento de su misión, objetivos y vocación de orientación al cliente. Entre los medios más destacados para la función de comunicación podemos destacar:

**Portal del empleado.** En el año 2003 se puso en funcionamiento el portal de Abengoa, a través del cual se difunde internamente, y de manera rápida y universal, toda la información y el conocimiento referente a los grupos de negocio, sociedades y personas que conforman la organización.

El portal es un elemento interno de comunicación e información. Pretende ser un escritorio profesional de todos los empleados desde el que, aparte de ofrecerse la información estática y dinámica de los grupos de negocio y sociedades, se pueda acceder a todos los sistemas de gestión necesarios para el desempeño profesional, así como a los distintos procesos de Recursos Humanos en lo relativo a gestión y personal.

Las divisiones del portal coinciden con las áreas de negocio de Abengoa. En cada una de ellas se encuentran secciones con información relativa a organigramas, historia, hechos relevantes, calidad y medioambiente, proyectos de innovación y actividades de cada una de las sociedades. También existe un tablón de anuncios virtual que es foro de encuentro entre los distintos empleados —incluye noticias de interés especial para los empleados, anuncios y sugerencias—.

El portal tiene un área de trabajo con acceso directo a todas las aplicaciones corporativas de uso diario, lo que le convierte en una entrada rápida y ágil a las herramientas de trabajo que son utilizadas por todos sus empleados.

El portal es además un elemento de comunicación capaz de difundir y generar conocimiento, convertir el capital humano en estructural y transmitir los valores corporativos.

**Manual de acogida e integración.** Abengoa ha preparado para sus grupos de negocio planes de acogida e integración, con el fin de dar la bienvenida a los nuevos empleados, facilitar su adaptación y ofrecerles una visión global de la empresa.

Estos manuales de acogida/bienvenida ofrecen una información útil y valiosa a los empleados de nueva incorporación, ya que, en ellos, la compañía presenta de manera breve y sencilla sus actividades, estructura y régimen interno.

Para proporcionar un acceso ágil y actualizado al contenido de estos manuales por parte de las diversas sociedades, se ha creado un apartado específico dentro del área de Recursos Humanos del portal de Abengoa.

**Autoservicio del empleado.** En el año 2004, se puso en marcha el autoservicio del empleado

En esta fase inicial, los procesos implementados son los siguientes:

- Visualización e impresión de recibos de nómina (último e históricos).
- Visualización de calendarios laborales.
- Posibilidad de modificar datos bancarios.
- Posibilidad de distribuir en varias cuentas bancarias el importe de la nómina (incluyendo directamente porcentaje o cantidad).
- Visualización de seguros de empresa con posibilidad de modificar beneficiarios.
- Visualización de IRPF, emisión de certificado y posibilidad de aumentar el tipo legal.
- Servicio de consultas y preguntas frecuentes (FAQ) en todas las áreas.

**Boletín interno.** Abengoa publica una revista o boletín bimestral que recoge no solo las principales acciones de sus grupos de negocio y sociedades, sino también artículos técnicos, noticias de calidad y medioambiente y noticias relacionadas con los recursos humanos. La revista se nutre de las colaboraciones de los empleados, se edita en versión castellano e inglés y tiene una tirada de 15.000 ejemplares.

Esta publicación de carácter interno está también a disposición de todos sus empleados en el portal del empleado y en la web corporativa (<http://www.abengoa.es>).

### Comunicación Externa

El canal de comunicación principal de Abengoa con sus públicos externos es su web corporativa. Además, cada grupo de negocio dispone de su propia web.

**Web de Abengoa.** Abengoa publicó en Internet su primera web en el año 1995. Desde entonces la página se actualiza continuamente, adaptándose a las nuevas actividades del grupo y a las nuevas técnicas y tendencias en diseño y navegación, más acordes a las necesidades de los navegantes.

La web de Abengoa, [www.abengoa.com](http://www.abengoa.com), presenta una información transparente y orientada hacia el inversor. Cuenta con tres apartados principales: Quiénes somos, Información legal y financiera y Noticias.

- Quiénes somos. Es una presentación comercial de las actividades de Abengoa estructurada en sus grupos de negocio: Bioenergía, Servicios Medioambientales, Tecnologías de la Información e Ingeniería y Construcción Industrial. Además, se dan de forma comparativa con respecto a años anteriores datos consolidados financieros, de actividad exterior y de actividad.
- Información legal. Incluye información de gobierno corporativo, estructura de capital, estructura de órganos de gobierno, información transmitida a la CNMV, Juntas Generales de Accionistas y un apartado de atención al accionista.
- Información financiera. Da acceso a los informes anuales de los últimos tres años, a información sobre la cotización de la acción, al calendario financiero, a información económica trimestral/semestral e información sobre el reparto de dividendos.
- Noticias. Se informa de las actividades de los grupos de negocio. Nuevos contratos, sobre la marcha y finalización de proyectos, alianzas, acciones.

Existe un servicio de suscripción de las novedades que se publican en la web de Abengoa sobre temas legales financieros y de noticias, así como direcciones de contacto para temas generales, de comunicación y para accionistas

En la web de Abengoa existen enlaces a las webs de sus grupos de negocio.

**Informe Anual.** Abengoa publica su informe anual, el cual contiene el informe de actividades de los grupos de negocio, una memoria de sostenibilidad, información de su actividad en I+D+i, el informe anual de gobierno corporativo, información de los Comités, la estructura de la dirección, así como información legal y económico-financiera —que, a su vez, incluye el Informe de Auditoría y Cuentas Anuales Consolidadas y el Informe de Gestión Consolidado—. Además, cada grupo de negocio publica su propio informe anual, con idénticos contenidos, o un Informe de Actividades.

El 2006 ha sido el tercer año consecutivo en que se publica este Informe de Responsabilidad Social Corporativa siguiendo los criterios de la Guía GRI (Global Reporting Initiative).

**Departamento de Atención al Accionista.** Para facilitar la existencia de un contacto permanente con los accionistas de la compañía, Abengoa dispone de un Departamento de Atención al Accionista, cuyo responsable es el Secretario General. A través de este departamento se establece una comunicación transparente y fluida con los accionistas, que tienen acceso a la misma información, en tiempo y forma, que los inversores institucionales, cuyo tratamiento igualitario está garantizado. Se cuida especialmente la difusión de una información veraz y fiable de los hechos relevantes, de las notas de prensa y de la información periódica económico-financiera.

En la página web ([www.abengoa.com](http://www.abengoa.com)) se encuentra disponible un buzón de atención al accionista.

**Área de Relaciones con Inversores.** Con idéntica finalidad que el servicio de atención al accionista, pero orientado a los inversores, la compañía dispone de un Departamento de Relaciones con Inversores y analistas bursátiles cuyo responsable es el Director de Relaciones con Inversores en coordinación con el Director Financiero, al que le compete el diseño e implementación del programa de comunicación con los mercados financieros nacionales e internacionales, con objeto de dar a conocer las principales magnitudes y acciones estratégicas de la compañía.